

OGÓLNE WARUNKI UŻYTKOWANIA SERWISU JOBTEASER DLA REKRUTERÓW

V 1.2 aktualizowana 17 września 2018 r.

Przeczytaj uważnie niniejsze ogólne warunki użytkowania. Ich akceptacja i przestrzeganie są niezbędne, by móc korzystać z oferowanych przez nas funkcji. Niniejsze postanowienia umowne mają zastosowanie do wykorzystania Serwisu JobTeaser dla celów biznesowych.

WPROWADZENIE

Celem ułatwienia lektury niniejszych Ogólnych Warunków Użytkowania (OWU), zwroty „Serwis JobTeaser” lub „Serwis”, odnosić się będą do witryny lub witryn, na których dostępne są oferowane przez nas usługi, a także do naszej aplikacji mobilnej, gdy funkcje i zasady mają zastosowanie do obu mediów.

Serwis JobTeaser stanowi wyłączną własność JobTeaser („My”), spółki akcyjnej („société anonyme”) z radą dyrektorów oraz kapitałem zakładowym w wysokości 56.666,00 euro, z siedzibą pod adresem 19 rue Blanche 75009, Paryż, Francja, wpisanej do Rejestru Handlowego i Rejestru Spółek Miasta Paryż pod numerem RCS 508 271 715.

Za pośrednictwem Serwisu, JobTeaser oferuje zintegrowany ekosystem poświęcony rozwojowi zawodowemu zarejestrowanych w nim studentów i absolwentów, umożliwiający im ubieganie się o oferty pracy lub stażu spełniające ich kryteria, a także znajdowanie i zdobywanie informacji na temat rekrutujących przedsiębiorstw, ponadto zapisywanie się na wydarzenia i spotkania rekrutacyjne.

Serwis ten przede wszystkim oferuje instytucjom szkolnictwa wyższego (dalej „Instytucje” lub „Uczelnie”), możliwość publikowania treści rekrutacyjnych, w tym ofert pracy i stażu w przestrzeni rekrutacyjnej online dla ich studentów i absolwentów, zintegrowanej bezpośrednio z ich uniwersyteckim intranetem lub wewnętrzną siecią (dalej „Career Center”).

Platforma JobTeaser umożliwia Tobie, jako rekruterowi, publikowanie ofert pracy i stażu oraz tworzenie profilu przedsiębiorstwa, umożliwiając Ci przedstawienie Twojego przedsiębiorstwa poprzez teksty i filmy, a także reklamowanie Twoich wydarzeń i aktualności. W zależności od przypadku, treść będzie publikowana w głównej części Serwisu (jeśli Twoje przedsiębiorstwo jest klientem JobTeaser), lub w Career Center wybranej przez Ciebie Instytucji, w którym to przypadku to do Instytucji należy decyzja, czy treść ta zostanie przez nią zaakceptowana, czy nie.

Na dzień sporządzenia niniejszych OWU, Serwis jest dostępny pod adresem <https://www.jobteaser.com/>, poprzez Career Center Instytucji Partnerskich JobTeaser, oraz poprzez dedykowaną aplikację mobilną.

Rejestrując się poprzez Instytucję, będziesz w ekosystemie JobTeaser funkcjonować jako „Rekruter Partnerski Instytucji”.

Rejestrując się bezpośrednio w JobTeaser, będziesz w ekosystemie JobTeaser funkcjonować jako „Rekruter Partnerski JobTeaser”.

W każdym przypadku, niniejsze OWU wyznaczają mające zastosowanie zasady korzystania z JobTeaser, których zobowiązujesz się przestrzegać akceptując OWU. Dlatego też prosimy o ich uważne przeczytanie.

Zgodnie z prawem, jesteśmy również zobowiązani, by poinformować Cię, że zgodnie z L. 342-1 Francuskiego Kodeksu Własności Intelektualnej, zabraniamy pobierania całości lub znacznej części Serwisu przy użyciu urządzeń automatycznych (robotów) lub jakiegokolwiek innej metody ekstrakcji danych.

1. KONTA UŻYTKOWNIKÓW

JobTeaser oferuje różne kategorie kont użytkownika, dostosowanych do poszczególnych usług:

- Konto Członka przeznaczone jest dla studentów i absolwentów poszukujących pracy, stażu lub praktyk,

informacji o zawodach, przedsiębiorstwach lub porad dotyczących rekrutacji.

- Konto Rekrutera jest przeznaczone dla jakiejkolwiek osoby publikującej ofertę pracy, stażu lub praktyk (Oferta) za pośrednictwem Formularza dla Zamieszczania Ofert (zarówno od JobTeaser jak i określonej Instytucji). Osoba taka składa zobowiązanie w imieniu podmiotu prawnego, który reprezentuje, i którego Ofertę publikuje. Możesz utworzyć Konto Rekrutera, zobowiązując się do przestrzegania niniejszych OWU;
- Konto Instytucji przeznaczone jest dla wszelkich instytucji szkolnictwa wyższego oferujących swoim studentom przestrzeń rekrutacyjną w formie odsłony Witryny przedstawionej w kolorystyce Instytucji, zawierającej treści na wyłączność oraz dodatkowe funkcje (Career Center). Jest ono zarządzane przez upoważnionych w tym celu przedstawicieli Instytucji („Administratorzy”);
- Konto Przedsiębiorcy jest przeznaczone dla podmiotu prawnego, który chce przedstawić swoje działania, ścieżki karier, wydarzenia lub oferty w Serwisie.

W kontekście niniejszego dokumentu, każde z tych kont będzie określane jako „Konto Użytkownika”, a termin Użytkownik odnosić się będzie zamiennie do Członków, Rekruterów, Instytucji i Przedsiębiorców.

Przedsiębiorcy, którzy chcą korzystać w pełni z Serwisu – w tym korzystać z Konta Rekrutera lub Konta Przedsiębiorcy, aby komunikować się ze wszystkimi Członkami – mogą skontaktować się z nami wysyłając e-mail na adres sales@jobteaser.com.

Inne korzystanie z wszystkich lub niektórych części Serwisu jest możliwe jedynie poprzez szczególne postanowienia umowne.

2. DOSTĘP DO JOBTEASER

W celu uzyskania dostępu do Serwisu JobTeaser, musisz dysponować odpowiednim urządzeniem (komputer, smartfon, tablet itp.), połączeniem z Internetem i niezbędnym oprogramowaniem. Korzystamy ze standardowo stosowanych w Internecie protokołów komunikacyjnych. Sam dostęp do Serwisu JobTeaser dla Rekruterów jest bezpłatny, jednak koszty uzyskania dostępu i korzystania z sieci telekomunikacyjnej, takie jak koszty związane z wykorzystaniem metody komunikacji na odległość są pokrywane przez Ciebie zgodnie z warunkami ustalonymi przez Twojego świadczeniodawcę lub operatora telefonii.

Jeśli uzyskujesz dostęp do Serwisu poprzez Career Center Instytucji, w zależności od utworzonych przez Instytucję konfiguracji technicznych lub kontroli dostępu, wymagane mogą być specjalne warunki dostępu. JobTeaser w żadnym wypadku nie ponosi odpowiedzialności za przestrzeganie lub za konsekwencje nieprzestrzegania tych szczególnych warunków użytkowania, nad którymi nie ma kontroli.

3. Utworzenie konta rekrutera

Jeśli chcesz publikować oferty pracy lub stażu lub inne treści w Serwisie lub w Career Center Instytucji, musisz założyć Konto „Rekrutera”.

Aby utworzyć konto w Serwisie lub Career Center Instytucji, musisz wypełnić odpowiednie formularze rejestracyjne. W tych formularzach dane osobowe (nazwisko, imię, adres e-mail, dane przedsiębiorstwa, które reprezentujesz, profil, który Cię interesuje) są pomocne do umożliwienia nam utworzenia Twojego konta. Niektóre z tych danych osobowych są obowiązkowe (obowiązkowe informacje są oznaczone gwiazdką *).

Możesz również poprosić o założenie konta zgodnie z umową partnerską podpisaną przez reprezentowane przez Ciebie Przedsiębiorcę oraz daną Instytucję lub JobTeaser. Potwierdzasz, że zostałeś poinformowany o tym, że Przedsiębiorca lub Instytucja mogła przysłać do nas Twoje dane osobowe niezbędne do utworzenia konta (nazwisko, imię, adres e-mail itp.).

W każdym przypadku radzimy, żeby przy zakładaniu konta Rekrutera podać Twój służbowy adres e-mail przypisany Tobie przez Twoje przedsiębiorstwo. Dzięki temu, w sytuacjach gdy będziesz krótko- lub długoterminowo niedostępny/a (z powodu choroby, przejścia na emeryturę itd), umożliwi to Twojemu Przedsiębiorcy dalsze korzystanie z konta.

Cel przetwarzania danych, rodzaj zbieranych danych, odbiorcy, informacje na temat tego jak długo dane są przechowywane i wysoki poziom zabezpieczeń wdrożonych w celu zabezpieczenia Twoich danych są opisane w „Polityce Prywatności”, która została dołączona do niniejszych OWU. W związku powyższym prosimy o jej przeczytanie.

Zobowiązujesz się dostarczyć nam aktualne, dokładne informacje.

Założenie Konta Rekrutera nie wiąże się z żadnymi opłatami. Ograniczenie rozpowszechniania jakiejkolwiek treści do jednej Instytucji może wiązać się z obowiązywaniem szczególnych warunków użytkowania, w tym finansowych, które zależą od danej Instytucji. W sprawie szerszego rozpowszechniania treści, skontaktuj się z nami wysyłając e-mail na adres sales@jobteaser.com.

Zobowiązując się do przestrzegania niniejszych OWU dla Rekruterów, potwierdzasz, że masz wszystkie niezbędne uprawnienia i upoważnienia, by zgodnie z prawem reprezentować podmiot prawny podany w formularzu rejestracyjnym w rubryce „dane przedsiębiorcy” i ogólnie, że masz wszystkie niezbędne uprawnienia i upoważnienia, by zatwierdzić wszelkie przekazywane przez Ciebie do JobTeaser informacje dotyczące tego podmiotu („Przedsiębiorca”), takich jak opis Przedsiębiorcy, oferty stażu i pracy.

Niniejszym potwierdzasz, że możesz zgodnie z prawem zobowiązać się w imieniu Przedsiębiorcy w zakresie działań wykonywanych za pośrednictwem Serwisu JobTeaser i, ogólnie, reprezentować Przedsiębiorcę kontaktując się z JobTeaser.

W zależności od rozwoju technicznego, który możemy w przyszłości zrealizować, być może będziesz mógł/mogła przekazać wszystkie lub

niektóre z Usługoferowanych przez JobTeaser innym osobom reprezentującym Twojego Przedsiębiorcę, w stosownych przypadkach, dając im różne uprawnienia zgodnie z funkcją, do której muszą uzyskiwać dostęp. Jeśli takie delegowanie zostanie aktywowane i będzie obowiązywało, zobowiązujesz się zapewnić, by osoby te miały wszystkie niezbędne uprawnienia i upoważnienia, by zobowiązać się w imieniu Przedsiębiorcy, którego reprezentujesz, i że to Ty, jako delegujący/a, ponosisz bezpośrednią odpowiedzialność za wszystkie działania, które przeprowadzą.

Niniejsze Warunki Użytkowania mają zastosowanie do wszystkich osób korzystających z Konta Przedsiębiorcy. Tym samym zobowiązujesz się poinformować ich dokładnie o zasadach, których mają obowiązek przestrzegać i ponosisz odpowiedzialność za przestrzeganie przez nich tych zasad.

Publikując online lub dostarczając treści, które opisują Przedsiębiorcę, którego reprezentujesz lub oferty pracy lub stażu, które publikujesz w jego imieniu, zobowiązujesz się przestrzegać zobowiązań opisanych w pkt. 5 poniżej, dzięki czemu Serwis pozostanie przyjazny dla użytkowników i możliwie najbardziej wydajny.

W przypadku dostępu do JobTeaser za pośrednictwem konta JobTeaser:

- możesz uzyskać dostęp do Twojego konta korzystając z nazwy użytkownika (Twojego adresu e-mail) i hasła, które będziesz musiał/a określić podczas procesu rejestracji. Dlatego dla bezpieczeństwa danych istotne jest, aby wybrać złożone hasło. Przedsiębiorca, którego reprezentujesz i w stosownych przypadkach Ty, ponosicie we wszystkich przypadkach odpowiedzialność za zachowanie tego hasła w poufności, w tym za konsekwencje jego niezamierzonego ujawnienia osobom trzecim, jego przekazania osobom trzecim, utraty i kradzieży. W wybraniu hasła może pomóc Ci kilka pomocnych rozwiązań;

- hasło musi być ściśle osobiste i poufne i nie możesz go ujawniać ani udostępniać osobom trzecim. Pamiętaj, że używanie tego samego hasła dla różnych witryn i serwisów zwiększa ryzyko kradzieży tożsamości, ponieważ brak zabezpieczeń jednej witryny może wpłynąć na bezpieczeństwo wszystkich innych witryn, nawet jeżeli stosują one rygorystyczne zasady bezpieczeństwa;
- jeśli obawiasz się, że bezpieczeństwo Twojego hasła zostało naruszone, poinformuj nas o tym jak najszybciej wysyłając e-mail na adres dataprotection@jobteaser.com, co umożliwi nam podjęcie działań, aby chronić Twoje konto i dostęp do Twoich danych, w tym unieważnienie dostępu do Serwisu JobTeaser z tego konta.

Jeśli uzyskujesz dostęp do JobTeaser korzystając z metod uwierzytelnienia utworzonej przez Instytucję, której jesteś partnerem:

- Jesteś odpowiedzialny/a za zabezpieczanie przypisanej Tobie metody uwierzytelniania zgodnie z zasadami obowiązującymi między Tobą a Instytucją, której jesteś partnerem. Jeśli obawiasz się, że bezpieczeństwo Twojego hasła zostało naruszone, poinformuj Instytucję jak najszybciej, co umożliwi jej poinformowanie nas i podjęcie przez nas działań, aby chronić Twoje konto i Twoje dane, w tym unieważnienie dostępu do JobTeaser z tego konta.

Dzięki uwierzytelnieniu z wykorzystaniem tej nazwy użytkownika i hasła (lub dowolnej innej metody uwierzytelniania ustalonej przez Instytucję), wszystkie działania wykonywane oraz treści zamieszczone w Serwisie za pośrednictwem tego konta będą jemu przypisane. Każde wykorzystanie przypisanej Tobie metody uwierzytelniania zostanie uznane za dokonane przez Przedsiębiorcę, którego reprezentujesz i może, w stosownych przypadkach, wiązać się z ponoszeniem przez niego bezpośredniej odpowiedzialności.

W ogólnym ujęciu, Przedsiębiorca, którego reprezentujesz niniejszym zobowiązuje się dostarczyć wszystkim swoim przedstawicielom, w tym

Tobie, informacje techniczne, oprogramowanie i zasoby ludzkie niezbędne do zapewnienia poprawnego działania i bezpieczeństwa wszelkiej komunikacji internetowej między nami (program antywirusowy, zapora sieciowa, zarządzanie poprawkami itp.).

Zabronione jest wszelkie korzystanie z urządzeń automatycznych (robotów) lub innych metod mających na celu automatyczne stworzenie konta Rekrutera lub innego rodzaju konta w Serwisie. JobTeaser może usunąć lub zablokować wszelkie konta naruszające niniejsze warunki użytkowania.

4. USŁUGI OFEROWANE W WITRYNIE

Poniżej przedstawiamy główne oferowane przez nas funkcje:

- W ramach Career Center Instytucji możesz proponować treści (oferty pracy lub stażu, opis Przedsiębiorcy), które na zlecenie JobTeaser zostaną poddane przez Instytucję weryfikacji technicznej przed rozpowszechnieniem wśród studentów i absolwentów tej Instytucji;
- W ramach części ogólnej Serwisu JobTeaser, pod warunkiem, że Przedsiębiorca, którego reprezentujesz jest klientem JobTeaser, możesz rozpowszechniać treści, które zostaną poddane przez JobTeaser weryfikacji technicznej przed rozpowszechnieniem wśród wszystkich studentów i absolwentów korzystających z Serwisu JobTeaser.
- Publikowane przez Ciebie treści oraz to, do jakiej usługi masz dostęp, zależy od poziomu Twojego konta Rekrutera:
- Domyślnie możesz umieścić oferty pracy i stażu i śledzić aplikacje otrzymane za pośrednictwem platformy;
- Jeżeli Instytucja lub JobTeaser przydzieli Przedsiębiorcy, którego reprezentujesz, konto Przedsiębiorcy, będziesz mógł/mogła utworzyć profil Przedsiębiorcy, proponować udział w wydarzeniach rekrutacyjnych i uzyskać dostęp do

profilu studentów i absolwentów Instytucji lub Serwisu JobTeaser, którzy wyrazili na to zgodę.

Przedsiębiorca, którego reprezentujesz wyraźnie przyjmuje do wiadomości i potwierdza, że ani JobTeaser, ani Instytucja działająca w imieniu i na rzecz JobTeaser podczas procesu sprawdzania poprawności technicznej nie jest zobowiązana do przeprowadzenia kontroli w zakresie treści oferty lub prezentacji Przedsiębiorcy (ich sformułowanie, odbiorców itp.). Pełną odpowiedzialność za treść ponosi Przedsiębiorca.

Ponadto, Przedsiębiorca przyjmuje do wiadomości i potwierdza, że Instytucja działająca w tym procesie w imieniu i na rzecz JobTeaser lub bezpośrednio JobTeaser może w każdej chwili wycofać z publikacji treść, taką jak reklama publikowana przez Przedsiębiorcę, jeśli cała lub część treści tej publikacji jest sprzeczna z pkt. 5 poniżej lub jeśli uczestnik ekosystemu JobTeaser (Członek, użytkownik Internetu mający dostęp do treści itp.) złoży uzasadniony wniosek na piśmie na podstawie domniemanej niezgodności z prawem. JobTeaser nie ponosi z tego tytułu odpowiedzialności, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

5. ODPOWIEDZIALNOŚĆ

5.1 Odpowiedzialność Przedsiębiorcy, którego reprezentujesz

W ujęciu ogólnym, Przedsiębiorca, którego reprezentujesz ponosi odpowiedzialność za:

- poprawne działanie Twojego sprzętu komputerowego, dostępu do Internetu, pozostałego sprzętu i usług udostępnionych Tobie dla celów korzystania z JobTeaser w jego imieniu i na jego rzecz;
- wszelkie szkody bezpośrednie lub pośrednie jakiegokolwiek rodzaju, spowodowane przez jakiekolwiek treści publikowane przez Przedsiębiorcę w Serwisie JobTeaser;

- wiarygodność, aktualizację, kompletność i integralność danych Przedsiębiorcy, które przekazujesz nam w ramach Serwisu.
- treści publikowane przez Twojego Przedsiębiorcę w Serwisie JobTeaser za Twoją pomocą, niezależnie od ich charakteru (wynagrodzenie, opis pracy itp.), składu lub pochodzenia (pobranie, publikacja, przekazanie lub udostępnienie itp.).

Korzystanie z JobTeaser ogólnie, a z Twojego konta Rekrutera w szczególności ma na celu umożliwienie Tobie publikowania ofert pracy i stażu, przedstawienie Twojego Przedsiębiorcy oraz znalezienie kandydata, który spełnia Wasze wymagania i kryteria. Nie należy zatem korzystać z JobTeaser w niewłaściwy sposób; korzystanie z niego nie może np. prowadzić do publikowania online niezgodnych z prawem treści lub oświadczeń lub niezgodnego z prawem przetwarzania danych Użytkowników.

Mówiąc ogólnie, zobowiązujesz się, w imieniu i na rzecz Twojego Przedsiębiorcy, przestrzegać obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności, zobowiązujesz się nie podejmować następujących działań (lista nie jest wyczerpująca):

- Korzystanie z tożsamości osoby trzeciej;
- Umyślne publikowanie nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd treści lub komentarzy;
- Utrudnianie dostępu do Serwisu JobTeaser lub utrudnianie prawidłowego funkcjonowania Serwisu JobTeaser w jakikolwiek sposób;
- Publikowanie treści naruszających prawa własności intelektualnej osób trzecich;
- Publikowanie treści, które są rasistowskie, ksenofobiczne, antysemickie, homofobiczne, negacjonistyczne, pornograficzne, pedofilskie, odnoszą się do pornografii dziecięcej lub naruszają godność ludzką;

- Publikowanie treści, które zachęcają do przemocy, samobójstwa, terroryzmu lub użycia, produkcji lub dystrybucji nielegalnych substancji, lub zachęcają do popełniania przestępstw lub wykroczeń lub stawania w ich obronie, szczególnie zbrodni przeciwko ludzkości;
- Publikowanie treści, które są obraźliwe, szkalujące lub które naruszają prywatność, wizerunek lub prawa osób trzecich, są sprzeczne z porządkiem publicznym, prawem lub dobrymi obyczajami;
- Publikowanie informacji handlowych lub promocyjnych, z wyjątkiem publikacji po uzyskaniu naszej uprzedniej zgody na piśmie, oraz z wyjątkiem informacji, które opisują Twojego Przedsiębiorcę w utworzonym przez Ciebie profilu Przedsiębiorcy;
- Publikowanie hiperłączy na witrynie przekierowujących użytkowników do witryn, których treść jest sprzeczna z niniejszymi postanowieniami.
- Przedstawianie ofert za pomocą automatycznych środków w ramach różnych Instytucji, kosztem utrzymywanej przez nas i będących częścią oferowanych przez nas usług jakości i trafności;
- Przetwarzania danych osobowych Użytkowników (w tym CV Członków, itp.) w sprzeczności z obowiązującymi przepisami prawa.

Przypominamy, że uzyskanie dostępu lub pozostanie wewnątrz systemu komputerowego w wyniku oszustwa, utrudnianie lub zakłócanie funkcjonowania takiego systemu lub stanowiące oszustwo dodawanie lub zmienianie danych w systemie komputerowym stanowi przestępstwo karane na mocy prawa.

W przypadku nieprzestrzegania któregokolwiek z wyżej wymienionych postanowień, zastrzegamy sobie prawo do zablokowania Twojego dostępu lub dostępu innego przedstawiciela Twojego Przedsiębiorcy do

wszystkich lub niektórych funkcji i usług oferowanych przez JobTeaser, lub do czasowego lub trwałego wycofania dostępu do Twojego Konta Rekrutera, bez konieczności dokonania jakiegokolwiek wyjaśnienia lub wcześniejszego zawiadomienia. Możemy również dochodzić odszkodowania za szkody, które ponieśliśmy w wyniku takiego zachowania.

W przypadku roszczenia lub skargi złożonej przez osobę trzecią i przekazanej do nas w związku z informacjami lub danymi dostarczonymi przez Twojego Przedsiębiorcę (niezależnie od faktu jakiegokolwiek wycofania takich treści z publikacji), będziesz zobowiązany/a do natychmiastowego przedstawienia nam wszelkich wyjaśnień i uzasadnień. W każdym przypadku przyjmujesz do wiadomości, że Przedsiębiorca, którego reprezentujesz będzie we wszystkich przypadkach ponosić odpowiedzialność wobec nas i osób trzecich, których prawa naruszył, z tytułu jakichkolwiek strat, jak również odpowiadać za wszelkie konsekwencje Twoich działań, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami wiążącymi się z odpowiedzialnością karną.

5.2 Nasza odpowiedzialność

Pamiętaj, że jeśli nie zostanie to wyraźnie określone w Serwisie, nie sprawdzamy dokładności ani wiarygodności treści przesyłanych przez Ciebie za pośrednictwem Serwisu, w szczególności w odniesieniu do informacji, które nam przekazujesz (oferta, opis Twojego Przedsiębiorcy itp.).

W szczególności, nie kontrolujemy treści ani późniejszego przetwarzania ofert publikowanych w Serwisie przez Przedsiębiorcę, którego reprezentujesz. To on ponosi za nie odpowiedzialność. Dlatego też nie ponosimy odpowiedzialności za wszelkie przypadki niezgodności którejkolwiek z tych ofert ani późniejszego ich przetwarzania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa (prawo pracy, prawo dotyczące równości szans, ochrona danych osobowych kandydatów, itp.) lub za to że są one sprzeczne z dobrymi obyczajami lub porządkiem publicznym. Podobnie, nie ponosimy odpowiedzialności za wszelkie decyzje o

zatrudnieniu lub niezatrudnieniu w związku z ofertą publikowaną za pośrednictwem Serwisu (na przykład w związku z błędnym oświadczeniem w CV, itp.).

Jako Rekruter ponosisz odpowiedzialność za upewnienie się, by kandydat wyłoniony w związku z Twoją ofertą był odpowiedni.

Dołożymy wszelkich możliwych starań, aby zapewnić wysoką jakość dostępu i stałą dostępność Serwisu (24 godziny na dobę), nie jesteśmy jednak do tego zobowiązani. Zastrzegamy sobie prawo do przerywania lub czasowego zawieszania dostępu do Serwisu, bez wcześniejszego powiadomienia, w szczególności w celu przeprowadzenia konserwacji lub w przypadku działania siły wyższej, przy czym taka przerwa nie upoważnia do przyznania z tego tytułu odszkodowania.

Ponadto nie ponosimy odpowiedzialności za jakiegokolwiek szkody jakiegokolwiek rodzaju, zarówno bezpośrednie, jak i pośrednie, wynikające z korzystania z JobTeaser. Podobnie, nie ponosimy odpowiedzialności za:

- wszelkie awarie sieci lub serwerów lub jakiegokolwiek inne zdarzenia będące poza naszą rozsądną kontrolą, które mogłoby uniemożliwić lub ograniczyć dostęp do Serwisu, a także elementy będące poza naszą kontrolą lub jakiegokolwiek szkody, które mogą być spowodowane przez Twoje środowisko techniczne, w tym komputery, oprogramowanie, sprzęt sieciowy lub jakikolwiek inny sprzęt używany do uzyskiwania dostępu do lub korzystania z JobTeaser lub usług;
- wykorzystanie informacji opublikowanych, usług dostępnych w Serwisie lub Twoich treści przez innego użytkownika Serwisu.

6. DANE OSOBOWE

Twoje dane osobowe, gromadzone przez nas, gdy korzystasz z Serwisu, to informacje, które udostępniasz nam dobrowolnie wypełniając nasze

formularze oraz, w stosownych przypadkach, dane logowania do JobTeaser. W przypadku, gdy Twoje konto zostało utworzone przez Instytucję lub przez Twojego Przedsiębiorcę, obejmuje to również informacje wysłane do nas w celu ułatwienia Twojej rejestracji.

Jako „administrator danych” zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi wobec informacji publikowanych w Serwisie lub dotyczących korzystania z Serwisu, JobTeaser niniejszym informuje, że wszystkie przypadki przetwarzania danych były i nadal będą zgłaszane do CNIL [The Commission nationale de l'informatique et des libertés - francuski organ ds. ochrony danych] pod numerem 2010059.

Cel przetwarzania danych, rodzaj zbieranych danych, odbiorcy, informacje na temat tego jak długo dane są przechowywane i wysoki poziom zabezpieczeń wdrożonych w celu zabezpieczenia Twoich danych są opisane w „Polityce Prywatności”, która została dołączona do niniejszych OWU. W związku powyższym prosimy o jej przeczytanie.

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: „Ustawa”) informujemy, że masz prawo dostępu do i korekty, wszelkich danych osobowych, z którego możesz skorzystać pisząc do nas na adres: JobTeaser, 19 rue Blanche 75009, Paryż, Francja, wpisując „Ochrona Danych” w temacie listu lub wysyłając e-mail na adres: dataprotection@jobteaser.com.

Zgodnie z wymogami prawa, poprosimy Cię wówczas o potwierdzenie tożsamości, aby upewnić się, że jesteś właścicielem danych zawartych we wniosku.

Zgodnie z postanowieniami art. 38 tej ustawy, możesz również odmówić nam zezwolenia na przetwarzanie Twoich danych, pod warunkiem, że przedstawiś nam uzasadniony powód. Możesz również odmówić nam pozwolenia na wykorzystanie Twoich danych osobowych do celów

promocyjnych, nie ponosząc opłat oraz bez podania przyczyny. Po prostu skontaktuj się z nami pod adresem e-mail podanym powyżej.

Ponadto, ponieważ Przedsiębiorca, którego reprezentujesz, jest administratorem danych osobowych w odniesieniu do swoich działań rekrutacyjnych, zobowiązujesz się zapewnić, w jego imieniu i na jego rzecz, że dopełnił on wszystkich niezbędnych formalności i przestrzega wszystkich przepisów mających zastosowanie do przetwarzania danych.

7. ZAMKNIĘCIE KONTA

Aby zamknąć konto Rekrutera, po prostu kliknij na „Usuń Moje Konto” pod nagłówkiem „Zmień Mój Profil” w zapleczu administracyjnym JobTeaser lub zwróć się z wnioskiem do Instytucji lub Przedsiębiorcy, który zajmował się utworzeniem Twojego konta. Jeśli nie zamkniesz Twojego konta Rekrutera, pozostanie ono aktywne przez czas nieokreślony.

8. HIPERŁĄCZA

Serwis zawiera informacje dostarczane przez witryny zewnętrzne lub linki do innych witryn, które nie zostały stworzone przez nas lub którymi nie zarządzamy. Nie weryfikujemy, czy witryny te są odpowiednie lub aktualne, ani czy zawarte na nich treści są dokładne i kompletne. Dlatego też korzystasz z tych informacji na własną odpowiedzialność, ponieważ my nie ponosimy odpowiedzialności za te treści.

9. WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

9.1 Własność intelektualna JobTeaser

Wszystkie elementy składające się na Serwis, w szczególności znaki towarowe, logo, tekst, dane, rysunki, grafiki, zdjęcia, animacje, dźwięk, kody komputerowe, układy, złożenia całości lub części elementu Serwisu, w tym dokumenty do pobrania, stanowią i pozostaną naszą własnością lub własnością osób uprawnionych. Projekt, format i zawartość Serwisu stanowią wyłączną własność JobTeaser.

Cała zawartość witryny (obrazy, teksty, filmy, bazy danych itp.) podlegają przepisom francuskiego i międzynarodowego prawa własności intelektualnej (np. prawa autorskiego, prawa znaków towarowych, prawa dotyczącego baz danych itp.). Jeśli odkryjesz, że elementy publikowane w Serwisie naruszają prawa autorskie lub inne prawa chronione, skontaktuj się z JobTeaser wysyłając e-mail na adres: abuse@jobteaser.com lub pisząc na adres: JobTeaser.com, 19 rue Blanche 75009 Paryż.

Umożliwiamy Ci przeglądanie zawartości Serwisu wyłącznie do użytku osobistego i prywatnego, z wyłączeniem przeglądania jego treści lub rozpowszechniania ich do użytku publicznego. Jesteś upoważniony/a jedynie do reprodukcji treści w postaci cyfrowej na komputerze, z którego korzystasz, w celu przeglądania stron pokazanych przez Twoją przeglądarkę. Wszelkie inne użycia (takie jak między innymi odtwarzanie znaków towarowych i logo, pobieranie całości lub części baz danych itp.) są zabronione, o ile nie otrzymasz naszej wyraźnej uprzedniej zgody.

9.2. Twoja własność intelektualna

Jesteś i pozostaniesz wyłącznym posiadaczem wszelkich praw do treści publikowanych w imieniu Twojego Przedsiębiorcy za pośrednictwem Serwisu, w związku z czym ponosisz za nie wyłączną odpowiedzialność.

Publikując takie treści w Serwisie, przyjmujesz do wiadomości, że udzielasz JobTeaser bezpłatnej, niewyłącznej licencji obowiązującej na całym świecie, która może być przeniesiona lub sublicencjonowana, do uzyskiwania dostępu, przechowywania, używania, powielania, adaptacji, publikowania i przetwarzania danych opublikowanych w Serwisie w celu zapewnienia sprawnego funkcjonowania usług oferowanych przez JobTeaser.

10. KOMUNIKACJA

Z wyjątkiem przypadków, w których powzięto wyraźnie inne ustalenia, zastrzegamy sobie prawo do informowania, że Przedsiębiorca, którego reprezentujesz korzysta z naszego Serwisu. Dlatego też zastrzegamy sobie prawo do wymienienia jego firmy i logo w naszej komunikacji

zewewnętrznej i materiałach promocyjnych (witryna, portfolio, blog, broszura, witryna mobilna etc.) i dla celów pozyskiwania klientów.

Zobowiązujesz się również, że żaden z Twoich wewnętrznych lub informacyjnych komunikatów promocyjnych dla klientów i pracowników nie będzie wykorzystywał naszych elementów komunikacyjnych (firmy, logo etc.) w sposób uwłaczający, zniesławiający, obraźliwy, naruszający prawa lub znieważający, ani by komunikować nieprawdziwych informacji.

11. STRUKTURA KONTRAKTOWA

W skład struktury kontraktowej mającej zastosowanie do Serwisu („Umowa”) wchodzi następujące dokumenty wymienione w porządku malejącym według ważności:

- Wszelkie Szczególne Warunki;
- Niniejsze Ogólne Warunki Użytkowania dla Rekruterów;
- Polityka Prywatności JobTeaser.

W przypadku sprzeczności między poszczególnymi dokumentami, dokument wyższego rzędu będzie wiążący dla danego zobowiązania.

12. OKRES OBOWIĄZYWANIA - WYPOWIEDZENIE

Okres obowiązywania Umowy jest nieokreślony i znajduje zastosowanie do Przedsiębiorcy, którego reprezentujesz podczas Twojego korzystania z Serwisu JobTeaser, a zwłaszcza aż do zamknięcia Twojego konta Rekrutera.

Z zastrzeżeniem postanowień pkt. 7, w przypadku nieprzestrzegania jakichkolwiek Twoich lub naszych zobowiązań, strona poszkodowana z tytułu takiego nieprzestrzegania zobowiązań będzie uprawniona do wypowiedzenia z mocy prawa niniejszych OWU dla Rekruterów po upływie ośmiu (8) dni od złożenia oficjalnego zawiadomienia i niezastosowaniu się do niego przez stronę nieprzestrzegającą zobowiązań, również wtedy, gdy Serwis jest nadal używany.

Zastrzegamy sobie również prawo do wypowiedzenia niniejszych OWU na tych samych warunkach, co określone powyżej, jeśli toczą się w Twojej sprawie jakiegokolwiek przewidziane prawem postępowania zbiorowe (likwidacja sądowa, restrukturyzacja itd.).

13. DOWÓD

Zgodnie z przepisami Francuskiego Kodeksu Cywilnego, przyjmujesz również do wiadomości i zgadzasz się, by cyfrowe dane zapisywane na naszych serwerach lub umieszczone pod naszą kontrolą i przechowywane w warunkach rozsądnej ochrony były uznawane za dowód korzystania z usługi lub innej komunikacji (e-maili, Twoich połączeń z Serwisem, itp.) między nami.

Te zapisy komputerowe są dopuszczalne na tych samych warunkach i mają tę samą wartość dowodową, co dowolny dokument sporządzony, otrzymany lub przechowywany w formie pisemnej i będą uznane za autentyczne przez Ciebie i nas, dopóki nie zostanie udowodnione inaczej. W przypadku jakiegokolwiek sprzeczności między zapisami, wiążące będą zapisy przechowywane w naszym systemie komputerowym, o ile nie zostanie udowodnione inaczej.

14. SIŁA WYŻSZA

Żadna ze stron nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek opóźnienia lub niemożność wywiązania się ze swoich zobowiązań umownych w wyniku jednego lub kilku zdarzeń pozostających poza naszą kontrolą.

15. OUTSOURCING

Zastrzegamy sobie prawo do zlecania na zasadzie outsourcingu części lub całości oferowanych przez nas Usług wybranej przez nas stronie trzeciej.

16. WAŻNOŚĆ POSTANOWIEŃ UMOWNYCH

Jeśli którekolwiek postanowienia niniejszej Umowy okażą się nieważne w związku z jakimkolwiek obowiązującym przepisem prawa lub prawomocną decyzją sądu, uznane one zostaną za nieistniejące i

pozostające bez wpływu dla ważności niniejszej Umowy oraz jej pozostałych postanowień.

17. NIEZRZĘKANIE SIĘ PRAWA PRZEZ STRONĘ

Jeśli którakolwiek ze stron nie wymaga stosowania któregośkolwiek postanowienia zawartego w Umowie lub zgadza się go nie wykonywać, stale lub czasowo, nie będzie to traktowane jako równoznaczne ze zrzeczeniem się przez tę stronę jej praw wynikających z tego postanowienia.

18. ZMIANA OGÓLNYCH WARUNKÓW UŻYTKOWANIA

Wraz z rozwojem oferowanych przez nas funkcji w Serwisie zastrzegamy sobie prawo do zmiany lub aktualizacji dokumentów stanowiących Umowę (OWU, Polityka Prywatności, itp.). Powiadomimy Cię o wszelkich wprowadzonych zmianach za pośrednictwem Serwisu lub wysyłając wiadomości e-mail na podane przez Ciebie adresy e-mail. Wszelkie zmiany wejdą w życie miesiąc po tym, gdy zostaniesz o nich poinformowany.

19. KORZYSTANIE Z E-MAILA

Zgodnie z przepisami Francuskiego Kodeksu Cywilnego, niniejszym wyrażasz zgodę na otrzymywanie od nas drogą e-mailową wszelkich informacji niezbędnych do subskrybowania lub świadczenia Usługi jak również, ogólnie, wszelkich informacji wysyłanych w związku ze stosowaniem OWU lub Umowy. W tym celu będziemy używać podanego przez Ciebie adresu lub adresów e-mail.

Chcielibyśmy zwrócić Twoją uwagę na znaczenie korzystania z możliwie najbardziej bezpiecznego systemu komunikacyjnego, w szczególności takiego, który możliwie najbardziej rygorystycznie zapewnia poufność przekazywanych wiadomości. W związku z tym nie możemy przyjąć żadnej odpowiedzialności za wybranie przez Przedsiębiorcę, którego reprezentujesz niegodnego zaufania systemu komunikacyjnego, który

nie zapewnia poufności wymienianych informacji lub który nie podlega jego bezpośredniej kontroli.

20. JURYSDYKCJA ORAZ PRAWO WŁAŚCIWE

Dla celów oceny ich ważności, interpretacji i wykonywania, niniejsze OWU podlegają prawu francuskiemu.

W przypadku sporu obie strony będą dążyć do jego polubownego rozwiązania.

Wszelkie spory powstałe w związku z ważnością, interpretacją, wykonaniem lub niewykonaniem, przerwaniem lub wypowiedzeniem niniejszej Umowy będą przekazywane do mediacji zgodnie z zasadami mediacji zawartymi w CMAP (Paryskie Centrum Mediacji i Arbitrażu), których przestrzegać będą obie strony. Obie strony zgadzają się, że będą uczestniczyć w procesie mediacji przez co najmniej dziesięć (10) dni od daty powołania mediatora i będą uczestniczyć w co najmniej jednym spotkaniu mediacyjnym, które odbędzie się w tym okresie, a obie strony reprezentowane będą przez osoby upoważnione do podejmowania decyzji.

W przypadku braku polubownego porozumienia, spór zostanie poddany wyłącznej jurysdykcji sądów właściwych na obszarze właściwości Sądu Apelacyjnego w Paryżu, bez względu na liczbę pozwanych lub wprowadzenie do postępowania stron trzecich.

Obowiązek przestrzegania powyższych ram czasowych nie ma zastosowania do postępowania w trybie nagłym lub postępowania tymczasowego, postępowania uproszczonego lub petycji.