

# CONDICIONES GENERALES DE USO DEL SERVICIO JOBTEASER PARA ESTUDIANTES Y RECIÉN TITULADOS

V. 1.1b del 15 de Septiembre 2018

**Les invitamos a leer atentamente las presentes Condiciones generales de uso, que deben aceptar y respetar para poder usar el servicio que se les ofrece.**

## PREÁMBULO

Para facilitar la lectura de las presentes Condiciones generales de uso (CGU), en adelante usaremos la expresión «Servicio JobTeaser» o «Servicio» para denominar tanto el portal o portales web que ofrecen los servicios propuestos por JobTeaser, como la aplicación para teléfonos móviles inteligentes, en su caso.

El Servicio JobTeaser es propiedad exclusiva de JobTeaser, *société anonyme à conseil d'administration* (equivalente en España a una sociedad de responsabilidad limitada) inscrita en el Registro Mercantil de París con el número B 508 271 715 y domicilio social en 19 rue Blanche, 75009 París.

El Servicio JobTeaser pretende crear un ecosistema en que las empresas, los centros universitarios y los estudiantes y recién titulados que buscan empleo puedan encontrarse, de manera que a estos les sea más fácil la tarea de buscar un empleo o unas prácticas que correspondan con sus criterios de selección; además les permite conocer a las empresas que están contratando en un momento dado e inscribirse a actos de promoción profesional organizados por estas. En caso de que el establecimiento de enseñanza superior en que estudia o ha estudiado el aspirante cuente con un Career Center de JobTeaser, también podrá acceder a contenidos exclusivos asesorados o validados por el centro de formación, así como a un servicio de orientación profesional.

En la fecha en que se han redactado las presentes Condiciones generales de uso, el Servicio es accesible en el portal <https://www.jobteaser.com>, a través del Career Center del establecimiento de enseñanza superior del aspirante, si lo tiene, así como mediante una aplicación para teléfonos móviles inteligentes.

Los servicios ofrecidos por todos estos medios están reservados a los alumnos y titulados de las universidades y centros de enseñanza superior europeos que están buscando empleo. Todo visitante del portal podrá consultar los contenidos, aunque no se haya registrado. Sin embargo, para poder postular a una oferta, para guardar una oferta, para inscribirse a un acto y para acceder a los módulos y contenidos exclusivos de un Career Center, es necesario registrarse (gratuitamente) en el portal y aceptar las presentes Condiciones generales de uso. Existen diferentes modalidades de registro, descritas más adelante.

En adelante, denominaremos «Postulante» al estudiante o recién titulado que se haya registrado en el portal de JobTeaser en búsqueda de empleo.

El Postulante se compromete a respetar las normas establecidas en las Condiciones generales de uso que ha aceptado. Le invitamos pues a leerlas atentamente.

En virtud del Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea 2016-679 de 27 de abril, que entró en vigor el 25 de mayo de 2018, está prohibida la descarga total, o de una parte cuantitativamente substancial, del Servicio mediante el uso de robots o cualquier otro procedimiento de extracción automática de datos.

## 1. SERVICIOS OFRECIDOS POR JOBTEASER

### 1.1 Generalidades

JobTeaser pone a disposición del Postulante un conjunto de contenidos preparados para facilitarle el camino hacia la inserción profesional: ofertas de prácticas y de empleo, actos de promoción profesional

(sesiones de contratación, competiciones, talleres, conferencias, foros, chats en directo, programas para graduados, etc.), espacios de presentación de empresas (áreas profesionales que cubren, política de contratación), así como consejos generales para hallar empleo o prácticas.

Una vez registrado, el Postulante podrá guardar las ofertas de empleo y prácticas, así como las convocatorias a actos que le interesen para consultarlos posteriormente o postular a ellos. Igualmente, tendrá la posibilidad de crear alertas para que el sistema le avise de las ofertas y los actos que puedan interesarle según sus criterios de selección, de manera que sea el primero en conocerlos. Y además le ofrecemos la posibilidad de tener su CV en Internet y de darle visibilidad ante los contratadores registrados en JobTeaser.

## 1.2 Especificidades del Career Center

Si el Postulante se ha inscrito en el Career Center de su centro de estudios superiores (en adelante, «el Centro»), además de acceder a los servicios que JobTeaser ofrece a todos los visitantes de su portal, el Postulante podrá apuntarse a ofertas de prácticas y de empleo reservadas únicamente a alumnos y titulados del Centro, así como a actos de presentación y de promoción profesional organizados por las empresas que colaboran con el Centro. Además, el Postulante se beneficiará automáticamente de un acompañamiento personal especializado por parte del Centro. Y es que la integración de la plataforma de JobTeaser en el servicio de orientación profesional del Centro permite a este acompañar al Postulante en su búsqueda, ya sea consultando la cuenta que este haya creado como las candidaturas que haya presentado a través del Career Center. Precisamente ese es el objetivo del Career Center: favorecer la sinergia.

Al aceptar las presentes Condiciones generales de uso, el Postulante acepta expresamente la transmisión de sus datos a los representantes del Centro habilitados a tal efecto (los «Administradores del centro»).

Si, por algún motivo, el Postulante no desea autorizar dicha transmisión de datos pero sí utilizar el Servicio JobTeaser, basta con que se registre

directamente en el portal, o en la aplicación para móvil, de JobTeaser en lugar de hacerlo en el Career Center del Centro.

## 2. ACCESO AL SERVICIO

A fin de poder acceder al Servicio JobTeaser, el Postulante deberá disponer de ciertos elementos (ordenador, teléfono inteligente, tableta, etc.), de una conexión a Internet y de los programas informáticos necesarios. Los protocolos de comunicación que deberá usar son los habituales en Internet. El acceso al Servicio JobTeaser en sí es gratuito para los Postulantes. Sin embargo, los costes de acceso a la red de telecomunicaciones y de su uso, tales como la comunicación a distancia, corren de parte del Postulante y serán fijados por el proveedor de acceso y el operador telefónico.

Al acceder al Servicio a través del Career Center de un Centro, puede que el Postulante deba adaptar la configuración técnica de su dispositivo a los parámetros exigidos por el Centro, y que incluso deba pasar controles de acceso especiales. Si desea beneficiarse del conjunto de funciones reservadas a los alumnos y titulados del Centro, debe conformarse a ello.

## 3. LAS CUENTAS DE USUARIO

JobTeaser ofrece diversos tipos de cuentas de usuario con distintos servicios:

- Cuenta de postulante: reservada a estudiantes y titulados que buscan empleo, prácticas o una formación en alternancia con empleo, así como orientación sobre salidas profesionales y empresas e información sobre tipos de contratación. Es la cuenta que uno crea al aceptar las presentes Condiciones generales de uso.
- Cuenta de administrador de centro: reservada a los representantes de centros de enseñanza superior (en adelante, «Centros») que ofrecen un espacio de orientación profesional a sus alumnos consistente en una adaptación del portal de

JobTeaser a su imagen corporativa, con contenidos exclusivos y funciones adicionales, llamado Career Center. Es una cuenta gestionada por un representante del Centro habilitado específicamente a tal efecto (en adelante, «Administrador de centro»).

- Cuenta de contratador: reservada a contratadores que sencillamente desean ofertar empleo, prácticas o formación en alternancia con empleo (en adelante, «Oferta») con tan solo rellenar un formulario general en JobTeaser o un formulario de ofertas específicas para un centro. El Contratador actúa en nombre y por cuenta de la empresa a la que representa y para la cual publica las ofertas.
- Cuenta de empresa: reservada a entidades, empresas e instituciones que desean presentarse ante Postulantes y Centros y ofrecer todo un conjunto de actividades, planes de carrera, actos y Ofertas.

En el presente Contrato nos referiremos a todas ellas bajo la expresión «Cuenta de usuario», en que la palabra «Usuario» designa indistintamente a los Postulantes, a los Contratadores, a los Centros y a las Empresas.

Las presentes Condiciones generales de uso rigen el uso del portal JobTeaser por parte de estudiantes y titulados a fin de planificar su carrera profesional («Cuentas de postulante»).

#### 4. CREACIÓN DE UNA CUENTA DE POSTULANTE

Para crear una Cuenta de postulante, necesaria para postular a una oferta de empleo o de prácticas, y para guardar una Oferta con el objetivo de consultarla más tarde, es necesario rellenar el formulario de inscripción en línea que aparece al clicar «Inscripción». En dicho formulario, el Postulante deberá consignar información personal (nombre, apellidos, dirección de correo electrónico, universidad a la que está vinculado, tipo de contrato y área profesional a la que aspira, etc.).

Algunos de los datos son optativos y otros obligatorios (estos van acompañados de un asterisco\*).

El Postulante hallará toda la información necesaria relativa al tratamiento de sus datos de carácter personal (objeto, marco legal, seguridad, etc.) en el documento «Política de Privacidad» [lien à faire], anexo a las presentes Condiciones generales de uso. Lo invitamos a leerlas atentamente.

La creación de una Cuenta de postulante es gratuita.

Los Postulantes pueden inscribirse al Servicio JobTeaser través del Career Center de su Centro, si este ya es colaborador de JobTeaser. En ese caso, al aceptar las presentes Condiciones generales de uso, autoriza al Centro a transmitir a JobTeaser sus datos para que el sistema pueda rellenar automáticamente la Cuenta de postulante.

Dichos datos aparecerán en el formulario de inscripción y el Postulante podrá modificarlos si no son correctos.

Sea cual sea la modalidad de inscripción, el Postulante tendrá la posibilidad de describirse en un campo de texto libre que hallará en su espacio personal. Recordamos al Postulante que al firmar las presentes Condiciones generales de uso, se compromete a respetar las obligaciones descritas en el artículo 5, destinadas a mantener el buen ambiente y la eficacia del Servicio.

En cualquier caso, los Postulantes se comprometen a comunicar datos veraces y actuales.

En caso de querer acceder directamente a JobTeaser sin pasar por el Career Center, el Postulante:

- Podrá acceder a la cuenta mediante un identificador (dirección de correo electrónico) asociado a una contraseña que establecerá en el proceso de inscripción. Así pues, para mantener la seguridad de sus datos, es fundamental elegir una contraseña compleja y mantenerla en secreto.

- Dicha contraseña deberá ser estrictamente personal y secreta y no deberá ser comunicada ni compartida con nadie. Recordamos al Postulante que el uso de una misma contraseña en sitios o servicios diferentes multiplica el riesgo de que le usurpen la identidad, dado que la falta de seguridad de un sitio web puede conllevar la pérdida de seguridad en todos los demás, aunque estos apliquen medidas de seguridad más eficaces.
- En caso de perder la contraseña, JobTeaser le agradecerá que se lo comunique lo antes posible a la dirección [dataprotection@jobteaser.com](mailto:dataprotection@jobteaser.com) para que pueda tomar las medidas correspondientes, en especial invalidar el acceso al Servicio a partir de esa cuenta.

En caso de acceder a JobTeaser mediante un Career Center:

- Si el Centro donde estudia o estudió el Postulante no le ha entregado códigos de acceso válidos para acceder al Career Center, deberá seguir el procedimiento descrito anteriormente. A fin de que el Centro pueda aún así comprobar que el Postulante está autorizado a conectarse al Career Center, deberá inscribirse con la dirección de correo electrónico que le atribuyó aquel;
- Si el Postulante cuenta con códigos de acceso para el Career Center, debe utilizarlos. En este caso, el Postulante es el responsable de mantener en secreto los códigos. En caso de que el Postulante perdiera los códigos de acceso, debe comunicarlo lo antes posible al Centro a fin de que este se lo comunique a JobTeaser para que esta pueda actuar en consecuencia, en particular anulando el acceso al Servicio a partir de esa cuenta. Además, el Postulante debe saber que al acceder mediante los códigos facilitados por el Centro, este transmitirá a JobTeaser los datos del Postulante en cada conexión. Al aceptar las presentes Condiciones generales de uso, el Postulante accede expresamente a que se produzcan dichas transferencias de datos.

Al acceder a la cuenta mediante el identificador y la contraseña facilitados por el Centro (o cualquier otro medio de autenticación facilitado por este), el Postulante asume toda la responsabilidad de las

acciones efectuadas durante la conexión. Por lo tanto, en caso de pérdida de los códigos de acceso, si no ha informado de ello, el Postulante será el responsable de las operaciones efectuadas y de los Contenidos aportados a su cuenta durante la conexión.

Queda totalmente prohibida la creación automatizada de Cuentas de postulante mediante el uso de robots y demás métodos análogos. JobTeaser podrá suprimir o bloquear toda cuenta que infrinja las presentes Condiciones generales de uso.

## 5. RESPONSABILIDAD

### 5.1 Responsabilidad del Postulante

De manera general, el Postulante es responsable de:

- el buen funcionamiento de sus dispositivos y de su conexión a Internet;
- cualquier daño, directo o indirecto, y de toda naturaleza, causado por un contenido que el Postulante haya publicado en el Servicio JobTeaser;
- los contenidos que haya publicado en el Servicio JobTeaser, sea cual sea su naturaleza (nombre, apellidos, remuneración, fecha de nacimiento, etc.), contenido u origen (descarga, publicación, transmisión o puesta a disposición, etc).

**La utilización de JobTeaser en general, y de la Cuenta de postulante en particular, tiene por objetivo la orientación e inserción profesional del Postulante. El Servicio JobTeaser no podrá ser usado para fines distintos a los descritos como, por ejemplo, divulgar contenidos o afirmaciones ilícitas ni para realizar un tratamiento ilícito de los datos personales de los Usuarios.**

En general, el Postulante se compromete a respetar las disposiciones legales y normativas en vigor y a no:

- Usurpar la identidad de un tercero.
- Publicar intencionadamente contenido falso, erróneo o engañoso.



- De alguna manera dificultar el acceso al Servicio JobTeaser y su buen funcionamiento.
- Publicar contenidos que pudieran atentar contra los derechos de propiedad intelectual de terceros.
- Publicar contenidos de tipo racista, xenófobo, antisemita, homófobo, negacionista, pornográfico, pedófilo, pedopornográfico o que atenten contra la dignidad humana.
- Publicar contenidos que inciten a la violencia; al suicidio; al terrorismo; a la utilización, fabricación o distribución de sustancias ilícitas, o que inciten a la comisión de delitos o crímenes o que hagan apología de los mismos, y en particular, de crímenes contra la humanidad.
- Publicar contenidos injuriosos, difamatorios o que atenten contra la vida privada, la imagen o los derechos de la personalidad de terceros, que sean contrarios al orden público, a la ley o a las buenas costumbres.
- Publicar información de tipo comercial o publicitario salvo autorización previa y por escrito, exceptuando los textos que describan a la Empresa dentro del espacio Empresa creado por esta.
- Publicar en el portal hipervínculos que conduzcan a páginas cuyo contenido fuera contrario a alguna de estas reglas.

Recordamos que el hecho de acceder o de mantenerse fraudulentamente en un sistema informático, de obstruir o falsear su funcionamiento y de introducir o modificar fraudulentamente datos de un sistema informático constituye un delito susceptible de sanciones penales.

En caso de incumplir alguna de las normas anteriormente citadas, JobTeaser se reserva el derecho de bloquear el acceso del Postulante al Servicio, en su totalidad o a parte de él, e incluso de bloquearle el acceso a su cuenta personal de manera temporal o definitiva, sin contrapartida alguna ni notificación previa. Asimismo, JobTeaser se reserva el derecho de reclamar la reparación del perjuicio sufrido por dicho comportamiento.

En caso de que un tercero presentara una reclamación o una queja en contra de JobTeaser por informaciones o datos publicados por el Postulante, este deberá aportar inmediatamente explicaciones y justificantes y responder, en todo caso, ante JobTeaser y el reclamante, de las actuaciones que hayan podido vulnerar los derechos de este, o que hayan podido causar algún perjuicio, así como de las eventuales consecuencias de sus actos en virtud de las disposiciones legales y reglamentarias aplicables, incluidas aquellas que conlleven responsabilidades penales.

En caso de que el Postulante constatará comportamientos contrarios a las presentes Condiciones generales de uso por parte de otros Usuarios del Servicio, le rogamos que escriba a [abuse@jobteaser.com](mailto:abuse@jobteaser.com).

## 5.2 Responsabilidad de JobTeaser

Recordamos al Postulante que, salvo que el servicio lo indique explícitamente, JobTeaser no verificará la veracidad ni la exactitud de los contenidos que aquel haya publicado en el Servicio, como por ejemplo los datos aportados (CV, etc.).

JobTeaser tampoco verificará el contenido de las ofertas publicadas por los Contratadores y las Empresas Colaboradoras, los cuales las publican bajo su entera responsabilidad. En consecuencia, JobTeaser no se hace responsable de una eventual falta de conformidad de las ofertas a las leyes y normativa vigente (como por ejemplo, a los derechos del trabajador, la igualdad de oportunidades, etc.), ni a la moral o al orden público. JobTeaser no se responsabiliza de la contratación o no contratación del Postulante a raíz de una oferta publicada en el Servicio.

JobTeaser se compromete a emplear todos los medios razonables a su disposición para ofrecer un acceso de calidad al Servicio, así como su disponibilidad 24 horas al día, 7 días a la semana, pero no tiene obligación de lograrlo. Asimismo, JobTeaser se reserva la posibilidad de interrumpir o suspender momentáneamente el acceso al Servicio sin notificación previa, por ejemplo para efectuar tareas de mantenimiento,

o en caso de fuerza mayor, sin por ello originar derecho a indemnización alguna.

JobTeaser tampoco se responsabiliza de:

- ningún otro daño directo o indirecto resultante de la utilización del Servicio.
- el mal funcionamiento de la red o de los servidores, o de cualquier otra situación que escape a su control razonable y que impida o dificulte el acceso al Servicio, así como de ningún otro acontecimiento que escape a su control y de los daños que este pudiera ocasionar al equipo técnico del Postulante, como por ejemplo ordenadores, programas informáticos, módems y demás elementos utilizados para acceder al Servicio o utilizarlo;
- el uso que puedan hacer otros usuarios del Servicio de los servicios disponibles, la información y los contenidos publicados por el Postulante.

## 6. DATOS PERSONALES

Los datos personales del Postulante que JobTeaser recaba cuando aquel usa el Servicio son los que él mismo transmite voluntariamente al rellenar los formularios de inscripción, así como las trazas informáticas que deja al conectarse al Servicio. En caso de que el Postulante se haya inscrito al Servicio a través de un Career Center, se trata de los datos personales que el propio Centro transmite a JobTeaser a fin de completar la inscripción del Postulante. Dichos datos podrán ser modificados por éste según sus necesidades, conforme a lo estipulado en el apartado 4 de estas Condiciones generales de uso.

JobTeaser, es responsable de los datos personales almacenados en el Servicio, así como de su uso. Informamos al Postulante, de que estos se tratarán conforme a la legislación aplicable.

En el documento «Política de privacidad», al cual puede acceder clicando aquí [[lien à faire](#)], y que se adjunta anexo a las presentes Condiciones generales de uso, el Postulante hallará descritos el tipo de datos de carácter personal que se recaban, con qué finalidad, cuáles

son sus destinatarios, cuánto tiempo se conservan y con qué nivel de seguridad se guardan. Invitamos al Postulante a leer atentamente dicho documento.

En cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea 2016-679 de 27 de abril, que entró en vigor el 25 de mayo de 2018, le informamos que, mediante la aceptación de este documento, sus datos personales quedarán incorporados y serán tratados en el fichero «Clientes» propiedad de JobTeaser S.A., con el objetivo de poder ofrecerle nuestros servicios. Así mismo, le informamos que tiene la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación y cancelación de sus datos de carácter personal, enviando un escrito a JobTeaser, 19 rue Blanche, 75009 París, o un mensaje de correo electrónico a [dataprotection@jobteaser.com](mailto:dataprotection@jobteaser.com).

En cumplimiento de lo estipulado por la GDPR, el solicitante deberá enviar a JobTeaser una prueba de identidad para que se pueda comprobar que efectivamente es titular de los datos personales objeto de la petición.

El Postulante podrá negarse a que JobTeaser trate sus datos, bajo reserva de un motivo legítimo. Igualmente podrá negarse, gratuitamente y sin necesidad de expresar un motivo, a que JobTeaser use sus datos para enviarle publicidad comercial. Basta con que envíe un mensaje de correo electrónico a la dirección indicada arriba

Si la petición recae en datos personales tratados por el Centro o datos que el Postulante ha transmitido a un Contratador vía JobTeaser (CV, etc.) —por ejemplo, en el contexto de un proceso de selección—, para ejercer sus derechos el Postulante debe ponerse en contacto directamente con ellos según lo indicado por el Centro o los Contratadores cuando recabaron o usaron sus datos, puesto que ambas entidades tienen la responsabilidad de respetar el marco reglamentario aplicable.

## 7. DERECHO DE RETRACTACIÓN Y DE CLAUSURA DE UNA CUENTA

El Usuario podrá ejercer el derecho de retractación en un plazo máximo de catorce días a contar desde su inscripción al Servicio. Le bastará con darse de baja clicando sobre el hipervínculo «Eliminar la cuenta» dentro del apartado «Mi cuenta».

El Postulante podrá clausurar su cuenta en todo momento de la misma manera.

De hecho, JobTeaser se reserva el derecho de suprimir todas aquellas cuentas que hubieran estado inactivas durante un largo periodo de tiempo. Tal como indicamos en el documento Política de privacidad, la cuenta del Postulante será clausurada automáticamente pasados dos años de la última vez que este acceda a ella.

Unas semanas antes de que se cumpla la fecha, así como en el día en que se cumpla, JobTeaser se pondrá en contacto con el Postulante mediante un mensaje de correo electrónico que se enviará a la dirección o direcciones que este haya comunicado para preguntarle si desea mantener la cuenta o bien cerrarla.

En caso de que, una vez obtenida la titulación que cursaba en el Centro, el Postulante perdiera la dirección de correo electrónico que se le había otorgado al iniciar sus estudios, o perdiera el acceso a la intranet del Centro y en consecuencia al Career Center, el Postulante podrá escribir a la dirección [contact@jobteaser.com](mailto:contact@jobteaser.com) para que JobTeaser pueda modificar convenientemente la configuración de la cuenta de manera que pueda seguir usando el Servicio.

En caso de producirse la clausura de una cuenta, los datos de carácter personal serán anonimizados irrevocablemente y solo podrán ser usados con fines estadísticos (análisis de frecuencia de uso de las distintas funciones del Servicio, análisis estadístico de las candidaturas que responden a las ofertas publicadas, etc.)

En caso de que, una vez clausurada la cuenta, el Postulante deseara utilizar de nuevo el Servicio, deberá crear una cuenta nueva y completar el proceso de inscripción desde el principio.

## 8. HIPERVÍNCULOS

El Servicio incluye información publicada en sitios web externos e hipervínculos a otros sitios que no han sido desarrollados por JobTeaser o que esta no administra. JobTeaser no verifica la exactitud del contenido allí publicado ni su exhaustividad, actualidad o razonabilidad. Así pues, el Postulante debe usar dicha información con discernimiento y sabiendo que JobTeaser no se responsabiliza de su contenido.

## 9. PROPIEDAD INTELECTUAL

### 9.1 Derechos de propiedad intelectual de JobTeaser

Todos los elementos del Servicio, en especial sus marcas, logos, textos, datos, diseños, gráficos, fotografías, animaciones, sonidos, códigos informáticos, documentos descargables, así como la disposición y combinación de elementos dentro de una funcionalidad del Servicio, son propiedad intelectual de JobTeaser o de sus derechohabientes. La concepción, la forma y el contenido del Servicio son también propiedad exclusiva de JobTeaser.

El conjunto de contenidos puestos a disposición en el portal de Internet (imágenes, textos, vídeos, base de datos, etc.) está protegido por la legislación española por ser España donde se presta el servicio, por la legislación francesa al ser francesa la empresa que lo ofrece, así como por el resto de legislación internacional vigente en materia de propiedad intelectual (contenidos sometidos a derechos de autor, derecho de marcas, derecho de propiedad intelectual sobre bases de datos etc.) Si el Postulante detectara que algún elemento presente en el Servicio vulnerara los derechos de autor u otros derechos protegidos, le rogamos que escriba a JobTeaser: [abuse@jobteaser.com](mailto:abuse@jobteaser.com), o por correo postal: JobTeaser.com, 19 rue Blanche, 75009 París.

JobTeaser concede al Usuario autorización únicamente para visualizar el contenido del Servicio a título personal y privado; se excluye toda visualización o difusión pública. La autorización de reproducción concedida permite al Usuario consultar en forma digital sobre su ordenador de consulta con fines de visualización de las páginas consultadas por su programa de navegación. Toda otra utilización (como por ejemplo reproducción de marcas y logotipos, extracción total o parcial de datos de las bases de datos, etc.) queda prohibida sin la autorización previa y expresa de JobTeaser.

## 9.2. Derechos de propiedad intelectual del Usuario

El Postulante será el único titular de los posibles derechos de autor derivados de los contenidos que este publique en el Servicio (el «Contenido de usuario») bajo su responsabilidad.

Al publicar Contenido en el Servicio, el Usuario otorga a JobTeaser una licencia mundial, no exclusiva, transferible, relicenciable y gratuita para acceder, almacenar, utilizar, reproducir, adaptar, publicar y tratar los datos publicados en el Servicio para su funcionamiento.

## 10. MARCO LEGAL

El marco contractual en el que se sitúa el uso del Servicio («el Contrato») lo constituyen los siguientes documentos, recogidos en orden de prioridad decreciente:

- Las Condiciones Particulares, si las hubiere;
- Las presentes Condiciones generales de uso;
- La Política de privacidad de JobTeaser.

En caso de contradicción entre los distintos documentos, el documento de nivel superior prevalecerá para la obligación objeto de duda.

## 11. DURACIÓN Y RESCISIÓN

El Contrato se otorga por una duración ilimitada y se mantendrá en vigor durante todo el tiempo en que el Postulante use el Servicio JobTeaser y, con mayor motivo, hasta la clausura de su Cuenta.

## 12. PRUEBA

El Postulante reconoce y acepta asimismo que los datos informáticos registrados en servidores de JobTeaser, o puestos bajo su control y conservados en condiciones razonables de seguridad, serán considerados prueba de utilización de un servicio o de cualquier otro intercambio (mensajes electrónicos, conexiones al servicio, etc.) entre las Partes.

Dichos registros informáticos son admisibles en las mismas condiciones y con la misma fuerza probatoria que cualquier otro documento establecido, recibido o conservado por escrito y darán fe entre las Partes hasta prueba en contrario. En caso de contradicción entre los distintos registros, prevalecerán los recabados por el sistema informático de JobTeaser.

## 13. VALIDEZ DE LAS CONDICIONES CONTRACTUALES

La invalidez parcial o total de alguno de los presentes pactos en virtud de una regla de derecho o de una decisión judicial definitiva no afectará a las restantes estipulaciones, que gozarán, no obstante, de pleno vigor y efectos.

## 14. NO RENUNCIA DE UNA DE LAS PARTES

El hecho de que una de las Partes no haya exigido la aplicación de una cláusula del presente Contrato o haya consentido a su incumplimiento, tanto de forma temporal como permanente, no podrá ser interpretado en ningún caso una renuncia de dicha Parte a los derechos que se derivan de la aplicación de tal cláusula.



## 15. MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES CONTRACTUALES

JobTeaser se reserva la posibilidad de modificar y actualizar los documentos que constituyen el Contrato (Condiciones generales de uso, Política de privacidad, etc.) a medida que evolucionen las funciones que ofrece el Servicio. JobTeaser se compromete a comunicar al Postulante toda modificación contractual a través del Servicio o mediante el envío de un mensaje de correo electrónico a la dirección facilitada por este.

Las modificaciones entrarán en vigor un mes después de su notificación.

## 16. USO DEL CORREO ELECTRÓNICO

Al aceptar las presentes Condiciones generales de uso, el Usuario acepta que se le envíen por correo electrónico la información necesaria para la formalización de la inscripción y para el uso del Servicio, además de, en general, toda información derivada de la ejecución de las presentes Condiciones generales de uso y del presente Contrato. Para ello, JobTeaser usará la o las direcciones de correo electrónico facilitadas por el Postulante.

## 17. FUERO A QUE SE SOMETEN LAS PARTES

Las presentes Condiciones generales de uso deben ser interpretadas y ejecutadas con arreglo a las leyes de España.

En caso de disconformidad con el servicio recibido, rogamos al Postulante que nos exponga por escrito el problema a nuestra dirección postal: JobTeaser, 19 rue Blanche, 75009 París. Si las soluciones aportadas por JobTeaser no lo satisfacen y la disconformidad concierne a la suscripción de uno de los servicios en línea, podrá recurrir a un servicio de mediación.

En caso de que las Partes no alcanzaran un acuerdo amistoso, el litigio se pondrá en consideración de los tribunales competentes adscritos al

Tribunal de apelación de Barcelona, aunque exista pluralidad de demandados o se solicite una garantía.