

ALLGEMEINE NUTZUNGSBEDINGUNGEN DES JOBTEASER SERVICE FÜR DIE RECRUITER

V 1.0, aktuell am 20.09.2017

Wir bitten Sie, diese Allgemeinen Nutzungsbedingungen aufmerksam zu lesen. Diese Allgemeinen Nutzungsbedingungen gelten ausschließlich für die Nutzung des Service von JobTeaser durch Recruiter.

VORWORT

Zur Erleichterung der Lektüre dieser Allgemeinen Nutzungsbedingungen (ANB) bezeichnen wir mit „JobTeaser Service“ oder „Service“ die Website oder Websites mit den von uns angebotenen Diensten sowie unsere mobile App, wenn die Funktionen darauf anwendbar sind.

Die JobTeaser SA, 34-36 Rue Guersant, 75017 Paris, Frankreich (nachfolgend „JobTeaser“) hält alle Rechte am JobTeaser Service.

JobTeaser bietet mit diesem Service ein integriertes umfassendes Angebot für die berufliche Eingliederung der registrierten Studierenden und Absolventen, indem ihnen die Möglichkeit gegeben wird, sich auf Stellen- oder Praktikumsangebote, die ihren Qualifikationen entsprechen, zu bewerben, einstellende Unternehmen zu entdecken und sich zu Karriere-Events anzumelden.

Hochschuleinrichtungen (nachstehend die „Hochschulen“) bietet der Service vor allem die Möglichkeit, seine Funktionen direkt in ihr Informationssystem vom Typ Intranet oder internes soziales Netzwerk in Form eines Online-Karrierebereichs für ihre Studierenden und Absolventen (nachstehend das „Career Center“) einzubinden.

Das umfassende Angebot von JobTeaser ermöglicht Ihnen als Recruiter, Stellen- oder Praktikumsangebote zu veröffentlichen, Ihren Unternehmensbereich anzulegen, Ihr Unternehmen mittels Infodaten oder Videos zu präsentieren und Events und News Ihres Unternehmens mitzuteilen. Je nach vertraglicher Ausgestaltung werden diese Inhalte

entweder im Rahmen des gesamten Service veröffentlicht, wenn Ihr Unternehmen Kunde bei JobTeaser ist, oder im Career Center der gewünschten Hochschule, wobei es der Entscheidung der Hochschule überlassen bleibt, die Inhalte zu integrieren. Dabei wird der Nutzungsvertrag selbst zwischen dem Partnerunternehmen und JobTeaser geschlossen, wobei der Recruiter als Bevollmächtigter des Partnerunternehmens handelt.

Zum Zeitpunkt der Erstellung dieser ANB ist der Service entweder über die Career Center der Partnerhochschulen von JobTeaser oder unter der Adresse <https://www.jobteaser.com/de> sowie über unsere spezifische mobile App zugänglich.

Bei einer Registrierung über eine Hochschule werden Sie im JobTeaser Angebot als „Partner-Recruiter der Hochschule“ bezeichnet.

Wenn Sie sich direkt bei JobTeaser registrieren, werden Sie im JobTeaser Angebot als „Partner-Recruiter von JobTeaser“ bezeichnet.

Diese ANB enthalten die Vorschriften für die Nutzung von JobTeaser, zu deren Beachtung sich die Recruiter mit ihrer Registrierung verpflichten.

Das Herunterladen aller oder eines quantitativ wesentlichen Teils der Inhalte des Service mittels der Verwendung von Software-Robotern oder jeglicher anderer automatischer Extraktionsverfahren ist untersagt.

1. DIE JOBTEASER-KONTEN

JobTeaser bietet mehrere Kategorien von Benutzerkonten, die jeweils mit spezifischen Diensten verbunden sind:

- Das Mitgliedskonto ist Studierenden und Absolventen vorbehalten, die auf der Suche nach einem Arbeits-, Praktikums- oder Ausbildungsplatz, nach Informationen über bestimmte Berufe und Unternehmen und nach Tipps für die Jobsuche sind.
- Das Recruiterkonto ist allen natürlichen Personen vorbehalten, die eine Stelle, ein Praktikum oder einen dualen Ausbildungsplatz (ein Angebot) über das JobTeaser Stellenangebotsformular oder das spezifische Stellenangebotsformular einer Hochschule

veröffentlichen (die „Recruiter“). Der Recruiter verpflichtet sich im Namen und auf Rechnung der juristischen Person, die er vertritt und deren Anzeigen er veröffentlicht. Dieses Recruiterkonto legen Sie im Rahmen der Annahme dieser ANB an.

- Das Administratorkonto ist Hochschuleinrichtungen vorbehalten, die ihren Studierenden ein Karriereportal in Form einer Version der Website in ihren Farben und mit Exklusiven Inhalten und zusätzlichen Funktionen anbieten (das „Career Center“). Es wird von den speziell befugten Vertretern der Hochschule (den „Administratoren“) verwaltet. Exklusive Inhalte bezeichnet spezifische Service-Inhalte jeder Hochschule (Stellenangebote, Karriere-Events, Ressourcen und Präsentationsbereich der Partnerunternehmen usw.).
- Das Unternehmenskonto ist allen juristischen Personen vorbehalten, die ihre Geschäftstätigkeiten, ihre Berufe, ihre Events und ihre Angebote im Rahmen des Service präsentieren möchten.

Im Rahmen dieser ANB wird jedes dieser Konten als „Benutzerkonto“ bezeichnet, da der Begriff Benutzer unterschiedslos für die Mitglieder, die Recruiter, die Hochschulen oder die Unternehmen verwendet wird.

2. ZUGANG ZU JOBTEASER

2.1 Für den Zugang zum JobTeaser Service benötigen Sie entsprechende Hardware (Computer, Smartphone, Tablet usw.), einen Internetanschluss und einen Standard Internetbrowser. Der Zugang zum JobTeaser Service an sich ist für Recruiter kostenlos. Die Zugriffs- und Nutzungskosten des Fernmeldenetzes, wie z.B. die Kosten für die Nutzung der Fernkommunikationsmittel gehen zu Ihren Lasten gemäß den von Ihrem Internetanbieter und Ihrem Telefonanbieter festgelegten Modalitäten.

2.2 Im Fall eines Zugangs über das Career Center einer Hochschule können je nach den technischen Konfigurationen besondere Zugangsbedingungen Anwendung finden oder Zugangskontrollen eingerichtet werden. JobTeaser haftet nicht für die Beachtung oder die

Folgen der Nichtbeachtung dieser besonderen Bedingungen, die sich der Kontrolle von JobTeaser entziehen.

3. ANLEGEN EINES RECRUITERKONTOS

3.1 Das Anlegen eines „Recruiter“-Kontos ist notwendig, sobald Sie ein Stellen- oder Praktikumsangebot oder einen Inhalt im Rahmen des Service oder im Career Center einer Hochschule veröffentlichen möchten.

3.2 Um ein derartiges Konto im Rahmen des Service oder im Career Center einer Hochschule anzulegen, ist das Ausfüllen der jeweiligen Registrierungsformulare erforderlich. Die personenbezogenen Daten in diesen Formularen (Name, Vorname, E-Mail-Adresse, Daten des von Ihnen vertretenen Unternehmens, gesuchtes Profil usw.) dienen dazu, Ihr Konto zu eröffnen. Bestimmte Informationen sind obligatorisch (diese Pflichtinformationen sind mit einem Sternchen * gekennzeichnet).

3.3 Sofern eine Hochschule von dieser Möglichkeit Gebrauch machen möchte, kann sie in Abstimmung mit Ihnen das Konto im Career Center für Sie anlegen. Auch in diesem Fall müssen Sie diesen ANB zustimmen.

3.4 Wir empfehlen Ihnen, für das Anlegen eines Recruiterkontos eine berufliche E-Mail-Adresse zu verwenden, die von Ihrem Unternehmen einer Abteilung und nicht einer natürlichen Person zugeteilt wurde. Auf diese Weise kann Ihr Unternehmen, falls Sie längere Zeit abwesend sind (Urlaub, Krankheit, Ruhestand usw.) das Konto weiterhin nutzen.

3.5 Sie können alle Informationen zum Schutz und zur Sicherheit Ihrer Daten im Dokument „Datenschutzerklärung“ nachlesen. Wir bitten Sie, die Datenschutzerklärung aufmerksam zur Kenntnis zu nehmen.

3.6 Sie verpflichten sich auf jeden Fall, uns Ihre aktuellen und exakten Daten zu übermitteln.

3.7 Das Anlegen des Recruiterkontos ist kostenlos. Die Verbreitung von Inhalten, die auf eine Hochschule begrenzt sind, kann spezifischen Voraussetzungen, insbesondere finanziellen Bedingungen der

betreffenden Hochschule unterliegen. Für eine weitergehende Verbreitung von Inhalten kontaktieren Sie bitte sales@jobteaser.com.

3.8 Mit dem Anlegen des Recruiterkontos und mit der Annahme dieser ANB für Recruiter gewährleisten Sie persönlich gegenüber JobTeaser, über alle notwendigen Befugnisse und Vollmachten zu verfügen, um die juristische Person, die Sie im Registrierungsformular unter der Rubrik „Informationen des Unternehmens“ nennen, zu vertreten, auch in Bezug auf den Abschluss des Nutzungsverhältnisses gemäß diesen ANB. Dies gilt auch in Bezug auf alle Informationen, die Sie JobTeaser über dieses Unternehmen (das „Unternehmen“) mitteilen, insbesondere die Beschreibung des Unternehmens sowie die Praktikums- oder Stellenangebote.

3.9 Abhängig von den technischen Entwicklungen können Sie unter Umständen – z.B. in der Funktion eines Super-Admin – in Zukunft die von JobTeaser angebotenen Dienste vollständig oder teilweise an andere natürliche Personen, die Ihr Unternehmen vertreten, übertragen, gegebenenfalls indem Sie ihnen unterschiedliche Berechtigungen erteilen, je nachdem, auf welche Funktionen sie zugreifen müssen. Wenn diese Übertragung aktiviert wird und operativ ist, haben Sie Sorge dafür zu tragen, dass diese Personen über die erforderliche Vollmachten verfügen, um das Unternehmen ebenfalls rechtswirksam zu vertreten.

3.10 Diese ANB gelten für alle Personen im Sinne der Ziffer 3.9. Sie informieren solche Personen über diese ANB und achten darauf, dass diese sich ordnungsgemäß registrieren und diese ANB akzeptieren.

3.11 In Bezug auf die Online-Veröffentlichung oder Bereitstellung von Inhalten zur Beschreibung des Unternehmens, das Sie vertreten oder anlässlich der Veröffentlichung der Stellen- oder Praktikumsangebote im Namen des Unternehmens gelten die in nachstehendem 5 beschriebenen Pflichten, damit die Benutzerfreundlichkeit und die Effizienz des Service gewahrt bleiben.

3.12 Der Zugang zu Ihrem Konto erfolgt über ein Login (Ihre E-Mail-Adresse) und ein Passwort, das Sie bei der Registrierung auswählen. Für die Sicherheit Ihrer Daten ist es entscheidend, dass Sie

ein kompliziertes Passwort wählen und dieses geheim halten. Das Passwort muss mindestens 8 Zeichen enthalten und aus Groß- und Kleinbuchstaben sowie Ziffern bestehen. Das von Ihnen vertretene Unternehmen und gegebenenfalls Sie selbst haften für die Geheimhaltung des Passworts, einschließlich der Folgen einer unbeabsichtigten Offenlegung, Weiterleitung an beliebige Dritte, im Fall des Verlusts oder Diebstahls. Das Passwort muss individuell gestaltet sein, geheim gehalten werden und darf nicht an Dritte weitergeleitet oder mit ihnen geteilt werden. Wir erinnern Sie daran, dass die Wiederverwendung eines gleichen Passworts für unterschiedliche Websites oder Dienste die Gefahren eines Identitätsmissbrauchs vervielfacht und dass die fehlende Sicherung einer Website die Sicherheit aller anderen Websites gefährden kann. Informieren Sie uns bitte so schnell wie möglich unter der Adresse security@jobteaser.com, sofern Sie das Passwort verlieren, damit wir die notwendigen Maßnahmen ergreifen und insbesondere den Zugang zum JobTeaser Service über dieses Konto sperren können.

3.13 Die Authentifizierung mit Hilfe des Logins und des Passwort (oder jedes anderen Verfahrens zur Authentifizierung, das von den Hochschulen eingerichtet wird) garantiert die Zuordnung aller ausgeführten Vorgänge oder der Inhalte, die über das Konto im Rahmen des Service gepostet wurden. Jede Verwendung der Authentifizierungsdaten, die Ihnen zugeteilt wurden, gilt als von dem von Ihnen vertretenen Unternehmen getätigt.

3.14 Es ist Aufgabe des von Ihnen vertretenen Unternehmens, Ihnen die technischen Mittel, die Software und die personellen Mittel zur Verfügung zu stellen, um die Funktionsfähigkeit und die Sicherheit des Informationsaustauschs über das Internet mit JobTeaser zu sichern (Virenschutzprogramm, Firewall, Patch Management usw.).

3.15 Jede Verwendung von Robots oder anderen Methoden zur automatischen Erstellung eines Recruiterkontos oder anderer Kontotypen für den Service ist untersagt. JobTeaser ist berechtigt, jedes Konto, das die vorliegenden Bedingungen verletzt, - gegebenenfalls

auch ohne vorherige schriftliche Abmahnung - zu löschen oder zu sperren.

4. DIE AUF DER WEBSITE ANGEBOTENEN DIENSTE

4.1 Nachstehend die wichtigsten Funktionen unseres Service:

- Im Rahmen des Career Centers einer Hochschule haben Sie die Möglichkeit, Inhalte anzubieten (Praktikums- oder Stellenangebote, Beschreibung Ihres Unternehmens usw.), die der von JobTeaser ermächtigten Hochschule zur technischen Freigabe präsentiert werden, bevor sie den Studierenden und Absolventen dieser Hochschule bereitgestellt werden.
- Im Rahmen des JobTeaser Service und unter der Voraussetzung, dass das von Ihnen vertretene Unternehmen Vertragspartner von JobTeaser ist, haben Sie die Möglichkeit, Inhalte bereitzustellen, die JobTeaser zur technischen Freigabe präsentiert werden, bevor sie alle Studierenden und Absolventen, die den JobTeaser Service nutzen, zugänglich gemacht werden.

4.2 Die Inhalte, die Sie veröffentlichen können und die Art des Service, zu dem Sie Zugang haben, hängt vom Level Ihres Recruiterkontos ab:

- In der Standardeinstellung haben Sie die Möglichkeit, Praktikums- oder Stellenangebote zu veröffentlichen und, je nachdem ob Sie diese Funktionalität aktiviert haben, die auf der Plattform eingegangenen Bewerbungen einzusehen.
- Wenn die Hochschule oder JobTeaser dem von Ihnen vertretenen Unternehmen den Unternehmenslevel gewährt, haben Sie die Möglichkeit, einen Unternehmensbereich anzulegen, Recruiting Events anzubieten und auf die Profile der registrierten und einwilligenden Studierenden und Absolventen der Hochschule oder des JobTeaser Service zuzugreifen.

4.3 Sie bestätigen mit Ihrer Registrierung für das von Ihnen vertretene Unternehmen, dass weder JobTeaser noch die im technischen Freigabeprozess im Namen von JobTeaser und auf dessen Rechnung handelnde Hochschule verpflichtet ist, die Inhalte des Angebots oder der

Präsentation des Unternehmens (Formulierung, Zielgruppe usw.) zu kontrollieren. Für diese Inhalte ist ausschließlich das Unternehmen verantwortlich.

4.4 Sie bestätigen mit Ihrer Registrierung für das von Ihnen vertretene Unternehmen ferner, dass die im Namen von JobTeaser handelnde Hochschule oder JobTeaser jederzeit einen vom Unternehmen veröffentlichten Inhalt, wie beispielsweise eine Stellenanzeige von der Veröffentlichung zurücknehmen kann, wenn der Inhalt vollständig oder teilweise gegen 5 verstößt oder wenn ein Benutzer des JobTeaser Angebots (Mitglied, auf den Inhalt zugreifender Internetanwender usw.) schriftlich einen Antrag stellt und die Rechtswidrigkeit des Inhalts substantiiert begründet.

5. HAFTUNG

5.1 - Die Haftung des von Ihnen vertretenen Unternehmens

5.1.1 Das von Ihnen vertretene Unternehmen haftet für:

- die Funktionsfähigkeit Ihres Internetzugangs und der Beistellungen, die es Ihnen für die Nutzung von JobTeaser zur Verfügung stellt,
- alle direkten oder indirekten Schäden auf Seiten von JobTeaser, die durch einen vom Unternehmen im Rahmen des JobTeaser Service geposteten Inhalt verursacht werden,
- die Zuverlässigkeit, die Aktualisierung, die Vollständigkeit und die Unversehrtheit der Daten, die Sie uns bezüglich des Unternehmens im Rahmen der Services übermitteln,
- die von Ihrem Unternehmen durch Sie auf dem JobTeaser Service veröffentlichten Inhalte (Gehalt, Beschreibung der Stelle usw.), jeglichen Ursprungs (Download, Veröffentlichung, Übertragung oder Bereitstellung usw.).

5.1.2 Die Verwendung von JobTeaser und Ihres Recruiterkontos ist dazu bestimmt, Stellen- und Praktikumsangebote zu posten, Ihr Unternehmen zu präsentieren und einen Bewerber zu finden, der

den Bedürfnissen und Kriterien des Unternehmens entspricht. Die Verwendung von JobTeaser darf nicht zweckentfremdet werden und beispielsweise zur Veröffentlichung von widerrechtlichen Inhalten oder zur widerrechtlichen Verarbeitung von personenbezogenen Daten der Benutzer führen.

5.1.3 Sie verpflichten sich, die gültigen Gesetze zu beachten. Zudem verpflichten Sie sich insbesondere – die Verpflichtungen dieses Artikels 5.1.3 gelten auch für das von Ihnen vertretene Unternehmen – es zu unterlassen:

- missbräuchlich die Identität einer anderen Person zu verwenden,
- absichtlich falsche, irreführende oder betrügerische Inhalte einzustellen bzw. öffentlich zugänglich zu machen,
- den Zugang zum JobTeaser Service bzw. die Funktionsfähigkeit des JobTeaser Service auf beliebige Art zu beeinträchtigen,
- Inhalte einzustellen bzw. öffentlich zugänglich zu machen, welche Rechte Dritter verletzen,
- rassistische, fremdenfeindliche, antisemitische, homophobe, den Holocaust leugnende, pornografische, pädophile oder die Menschenwürde verletzende Inhalte einzustellen bzw. öffentlich zugänglich zu machen,
- Inhalte einzustellen bzw. öffentlich zugänglich zu machen, die zu Gewalt, Selbstmord oder Terrorismus aufrufen, welche die Verwendung, Herstellung oder Verbreitung von illegalen Substanzen anregen oder die zur Begehung von Verbrechen oder Vergehen anstiften oder diese verherrlichen, insbesondere Verbrechen gegen die Menschlichkeit,
- beleidigende, verleumderische, diskriminierende oder die Privatsphäre, das Bild oder das Persönlichkeitsrecht Dritter verletzende, gegen die öffentliche Ordnung, geltende Gesetze oder die Sittlichkeit verstoßende Inhalte einzustellen bzw. öffentlich zugänglich zu machen,
- ohne unsere vorherige und schriftliche Zustimmung Informationen zu kommerziellen oder Werbezwecken einzustellen bzw. öffentlich zugänglich zu machen, mit Ausnahme der Informationen zur

Beschreibung Ihres Unternehmens in dem von Ihnen angelegten Unternehmensbereich,

- auf der Website Hyperlinks einzustellen bzw. öffentlich zugänglich zu machen, die auf Websites führen, deren Inhalt gegen eine dieser Vorschriften verstößt,
- Angebote mittels automatisierter Verfahren in verschiedenen Hochschulen zu veröffentlichen und damit der Qualität und der Relevanz, die wir im Rahmen der zur Verfügung gestellten Dienste anstreben, zu schaden,
- die personenbezogenen Daten der Benutzer (insbesondere die Lebensläufe der Mitglieder usw.) entgegen den gesetzlichen Bestimmungen zu verarbeiten.

5.1.4 Es wird darauf hingewiesen, dass sich strafbar macht, wer mit betrügerischen Absichten auf ein Computersystem zugreift, den Betrieb eines solchen Systems behindert oder fälscht oder auf betrügerische Art und Weise Daten einschleust oder die im System enthaltenen Daten verändert.

5.1.5 Bei Verstoß gegen eine der vorstehend aufgeführten Vorschriften behalten wir uns – gegebenenfalls auch ohne vorherige Abmahnung - das Recht vor, Ihren Zugriff bzw. den Zugriff jedes anderen Vertreters Ihres Unternehmens auf alle oder einen Teil der Dienste und Funktionen von JobTeaser zu sperren oder den Zugang zu Ihrem Recruiterkonto vorübergehend oder endgültig und ohne Gegenleistung oder vorherige Benachrichtigung zu löschen. Wir weisen darauf hin, dass das von Ihnen vertretene Unternehmen in diesen Fällen uns sowie Dritten gegenüber für schuldhaft verletzte Rechte und für schuldhaft verursachte Schäden sowie für die Folgen Ihrer Handlungen gemäß den einschlägigen gesetzlichen Regelungen haftet. Im Fall vorsätzlichen oder grob fahrlässigen Verhaltens kann daneben auch eine persönliche Haftung Ihrer Person in Betracht kommen.

5.1.6 Im Fall einer Klage oder Beschwerde an uns seitens eines Dritten aufgrund von Informationen oder Daten, die von Ihrem Unternehmen stammen, tragen Sie unverzüglich zur Aufklärung der Sachlage bei.

5.2. Unsere Haftung

5.2.1 Außer wenn der Service dies ausdrücklich vorsieht – prüfen wir die von Ihnen über den Service veröffentlichten Inhalte, insbesondere die von Ihnen eingestellten Informationen (Stellenangebot, Beschreibung Ihres Unternehmens usw.) nicht vorab auf ihre Genauigkeit und Richtigkeit.

5.2.2 Insbesondere prüfen vorab wir nicht den Inhalt oder die spätere Verarbeitung der Stellenangebote, die von dem von Ihnen vertretenen Unternehmen über den Service veröffentlicht werden, da dieses selbst die Verantwortung dafür trägt.

5.2.3 Es Ihre Aufgabe als Recruiter, sicherzustellen, dass der eingestellte Bewerber mit Ihrem Stellenangebot übereinstimmt.

5.2.4 Wir treffen alle angemessenen und uns zur Verfügung stehenden Vorkehrungen, um einen ungehinderten Zugang zum Service und dessen Zugänglichkeit (24 Stunden am Tag, 7 Tage in der Woche) zu gewährleisten, sind jedoch nicht dazu verpflichtet. Wir behalten uns vor, den Zugang zum Service ohne Vorankündigung kurzzeitig zu unterbrechen oder auszusetzen, insbesondere aus Gründen der Wartung oder bei höherer Gewalt, ohne dass die Unterbrechung für Sie bzw. das von Ihnen vertretene Unternehmen einen Anspruch auf eine Entschädigung begründet.

5.2.5 Wir haften nicht für direkte oder indirekte Schäden jeglicher Art aufgrund der Nutzung von JobTeaser, außer im Fall von Vorsatz, grober Fahrlässigkeit, der Verletzung von Leib, Leben, Gesundheit, der Übernahme einer Garantie oder im Fall einer gesetzlich vorgeschriebenen verschuldenunabhängigen Haftung. Im Fall der auf leichter Fahrlässigkeit beruhenden Verletzung von Kardinalpflichten ist unsere Haftung auf den typischen und vorhersehbaren Schaden beschränkt. Kardinalpflichten sind solche Vertragspflichten, auf deren Erfüllung der Vertragspartner regelmäßig vertrauen darf oder die die Durchführung des Vertragsverhältnisses überhaupt erst ermöglichen. In

allen anderen Fällen leichter Fahrlässigkeit ist unsere Haftung ausgeschlossen.

5.2.6 Wir haften nicht für:

- Funktionsstörungen des Netzes oder der Server oder für Ereignisse höherer Gewalt, die sich unserer angemessenen Kontrolle entziehen, die den Zugang zum Service verhindern oder beeinträchtigen sowie für Elemente, die sich unserer Kontrolle entziehen und für eventuelle Schäden Ihrer technischen Umgebung, insbesondere Ihrer Computer, Software, Netzwerkeinrichtungen oder jeglicher sonstigen Hardware, die für den Zugang oder die Verwendung von JobTeaser bzw. der Dienste verwendet werden,
- die Verwendung der veröffentlichten Informationen, der auf dem Service verfügbaren Dienste oder Ihrer Inhalte über Ihren Account durch einen anderen Benutzer als Sie.

6. SCHLIESSUNG DES KONTOS

Zur Schließung Ihres Recruiterkontos genügt es, auf „mein Konto löschen“ unter der Rubrik „mein Profil ändern“ im Back Office von JobTeaser zu klicken oder einen entsprechenden Antrag bei der Hochschule oder bei dem Unternehmen, über das Ihr Konto angelegt wurde, einzureichen, die diesen dann an JobTeaser weiterleiten werden.

7. HYPERLINKS

Der Service beinhaltet Informationen, die von externen Websites zur Verfügung gestellt werden oder Links auf andere Websites, die wir nicht geschaffen haben und für die wir nicht verantwortlich sind. Wir prüfen vorab nicht, ob der Inhalt dieser Websites angemessen oder aktuell, exakt oder vollständig ist.

8. GEISTIGES EIGENTUM

8.1 Geistiges Eigentum von JobTeaser

8.1.1 Gestaltung, Form und Inhalt des Service sowie alle Elemente, aus denen der Service besteht, insbesondere Marken, Logos, Texte, Daten, Zeichnungen, Grafiken, Fotos, Animationen, Tondateien, Computercodes, Anordnungen und/oder Kombinationen von Elementen des Service einschließlich der herunterladbaren Dokumente, sind und bleiben im Eigentum von JobTeaser. JobTeaser ist insoweit Urheber des Service bzw. seiner Elemente oder hält hieran die ausschließlichen, zeitlich, räumlich und inhaltlich unbeschränkten, übertrag- und sublizenzierbaren Nutzungsrechte.

8.1.2 Wenn Sie feststellen, dass durch Elemente, die auf dem Service veröffentlicht sind, Urheberrechte oder andere geschützte Rechte verletzt werden, wenden Sie sich bitte an JobTeaser an der Adresse abuse@jobteaser.com oder per Post an: JobTeaser.com, 34-36 rue Guersant, 75017 Paris – Frankreich.

8.1.3 Wir gewähren Ihnen nur die Erlaubnis für die Darstellung der Inhalte unseres Service zu persönlichen und privaten Zwecken, unter Ausschluss jeglicher öffentlichen Zugänglichmachung, anderweitigen Veröffentlichung oder Verbreitung bzw. Verwertung. Die Erlaubnis zur Reproduktion wird Ihnen nur in digitaler Form für Ihren abfragenden Rechner gewährt, um die durch Ihre Navigationssoftware geöffneten Seiten zur Anzeige bringen. Jegliche sonstige Nutzung (insbesondere Vervielfältigung von Marken und Logos, Auslesen der Gesamtheit oder eines Teils der Datenbanken usw.) ist ohne unsere vorherige und ausdrückliche schriftliche Genehmigung untersagt.

8.2 Ihr geistiges Eigentum

8.2.1 Sie bzw. das von Ihnen vertretene Unternehmen sind und bleiben alleiniger Inhaber etwaiger Rechte an den Inhalten, die Sie eigenverantwortlich im Namen Ihres Unternehmens über den Service veröffentlichen (die „Benutzer-Inhalte“).

8.2.2 Mit der Veröffentlichung der Benutzer-Inhalte im Rahmen des Service bestätigen Sie, dass Sie bzw. das von Ihnen vertretene Unternehmen JobTeaser eine weltweite, nicht ausschließliche, übertragbare, unterlizenzierbare und kostenlose Lizenz gewähren, um auf die auf dem Service veröffentlichten Daten zuzugreifen, sie zu speichern, zu nutzen, zu reproduzieren, anzupassen, zu veröffentlichen, öffentlich zugänglich zu machen, zu verbreiten und zu bearbeiten, damit die Funktionsfähigkeit der von JobTaser angebotenen Dienste gewährleistet wird.

9. KOMMUNIKATION

9.1 Vorbehaltlich einer anderweitigen Vereinbarung ist JobTeaser berechtigt, Dritten gegenüber zu erwähnen, dass das von Ihnen vertretene Unternehmen unseren Service nutzt. JobTeaser darf hierfür den Namen sowie das Logo des Unternehmens auf Dokumenten für externe Kommunikation und Werbung (Website, Portfolio, Blog, Broschüre, mobile Website usw.) aufführen und bei der Kundenakquise verwenden.

9.2 Sie verpflichten sich, sicherzustellen, dass unsere Kommunikationselemente (Name, Logo usw.) in den Werbebotschaften, internen Nachrichten oder Informationen des Unternehmens an Kunden und Angestellte nicht abwertend, verleumderisch, beleidigend oder irreführend verwendet werden.

10. VERTRAGLICHER RAHMEN

Der vertragliche Rahmen für das Nutzungsverhältnis besteht aus den folgenden Dokumenten:

- Besondere Nutzungsbedingungen, falls diese Ihnen separat durch Jobteaser angetragen worden sind und Sie diesen separat zugestimmt haben,
- diese Allgemeinen Nutzungsbedingungen für Recruiter,
- die Datenschutzerklärung von JobTeaser.

11. NUTZUNGSDAUER

11.1 Das Nutzungsverhältnis wird auf unbestimmte Dauer geschlossen und gilt für das von Ihnen vertretene Unternehmen bis zur Schließung Ihres Recruiterkontos.

11.2 JobTeaser ist zudem berechtigt, das Nutzungsverhältnis fristlos zu beenden, wenn das vertretende Unternehmen von einem Insolvenzverfahren betroffen ist oder andere eine fristlose Kündigung rechtfertigende Gründe vorliegen.

11.3 Im Fall des Endes der Nutzungsdauer löschen wir die von Ihnen verarbeiteten und genutzten personenbezogenen Daten, sofern uns nicht zwingende gesetzliche Regelungen zu einer darüber hinaus gehenden Speicherung Ihrer Daten verpflichten.

12. HÖHERE GEWALT

Keine Partei haftet für eine verspätete oder unmögliche Erfüllung ihrer vertraglichen Pflichten aufgrund eines oder mehrerer Ereignisse, die sich ihrem Willen oder ihrer Kontrolle entziehen.

13. BEAUFTRAGUNG VON SUBUNTERNEHMEN

JobTeaser ist berechtigt, Dritte mit der Erbringung der Gesamtheit oder eines Teils des angebotenen Service zu beauftragen.

14. GÜLTIGKEIT DER VERTRAGLICHEN BEDINGUNGEN

Sollte eine Bestimmung dieser ANB unwirksam sein oder werden, wird hierdurch die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen nicht berührt.

15. ÄNDERUNG DER ALLGEMEINEN BEDINGUNGEN

Wir behalten uns vor, diese ANB im Zuge der Entwicklung der von uns auf dem Service angebotenen Funktionen zu ändern und zu aktualisieren. Wir werden Sie mindestens einen Monat vorher mithilfe

des Service bzw. von Emails über die anstehenden Änderungen und den Zeitpunkt des Inkrafttretens informieren. Stimmen Sie der Änderung nicht zu, haben Sie die Möglichkeit, Ihren Account jederzeit fristlos zu löschen. Anderenfalls treten die Änderungen zum Ablauf der Frist in Kraft.

16. E-MAILKOMMUNIKATION

16.1 Wir werden Ihnen alle für die Bereitstellung des Service notwendigen Informationen per E-Mail senden. Wir werden dazu die von Ihnen mitgeteilten E-Mail-Adressen verwenden.

16.2 Wir empfehlen Ihnen, einen möglichst sicheren E-Mail-Dienst in Anspruch zu nehmen, der die Vertraulichkeit der übermittelten Nachrichten garantiert. Wir übernehmen keine Haftung für den Übermittlungsvorgang.

17. ANWENDBARES RECHT

Diese ANB unterliegen dem Recht der Bundesrepublik Deutschland. Ausschließlicher Gerichtsstand ist, soweit gesetzlich zulässig, München.