

CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION DU SERVICE JOBTEASER POUR LES ADMINISTRATEURS DES ÉTABLISSEMENTS

V 1.2 à jour au 19 juillet 2017

Nous vous invitons à lire attentivement les présentes conditions générales d'utilisation, dont l'acceptation et le respect sont nécessaires afin que vous puissiez utiliser les fonctionnalités que nous vous proposons. Ces conditions contractuelles sont réservées à un usage professionnel de JobTeaser.

PRÉAMBULE

Pour faciliter la lecture des présentes Conditions Générales d'Utilisation (CGU), nous désignerons sous le terme « Service JobTeaser » ou le « Service » le ou les sites web accueillant les services que nous proposons, ainsi que notre application mobile lorsque les fonctionnalités ou les règles sont applicables à ces deux médias.

Le Service JobTeaser est la propriété exclusive de la société JobTeaser (« Nous »), société anonyme à conseil d'administration au capital de 56 666 euros, dont le siège social est 34 - 36, rue Guersant, 75017 Paris, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Paris sous le numéro RCS 508 271 715.

Grâce à ce Service, JobTeaser propose un écosystème intégré dédié aux démarches d'insertion professionnelle des étudiants et diplômés qui y sont inscrits, en leur permettant de postuler aux offres d'emploi ou de stages correspondant à leurs critères, mais également de découvrir les entreprises qui recrutent et de s'inscrire à des événements carrières. Cet écosystème est accessible, soit directement via JobTeaser ou au sein des établissements d'enseignement supérieur (« les Etablissements ») offrant un espace carrière à ses étudiants sous la forme d'une version du Site internet présenté à ses couleurs et complété de contenus exclusifs et de fonctionnalités additionnelles (appelé « Career Center »). La mise en œuvre de ce Career Center est l'objet d'un contrat spécifique

régissant les relations entre l'Établissement et JobTeaser. Ce Career Center est géré par les représentants de l'Établissement spécifiquement habilités (les « Administrateurs »).

Les présentes CGU sont spécifiques aux Administrateurs lorsque ceux-ci utilisent le Service et/ou accèdent en tant qu'Administrateurs au Career Center de l'Établissement dont ils sont les représentants spécifiquement habilités. Elles énoncent les règles applicables à l'utilisation de JobTeaser que vous vous engagez à respecter en les acceptant en tant qu'Administrateur d'un Établissement. Nous vous invitons donc à les lire attentivement.

Conformément à la loi, nous vous indiquons par ailleurs qu'en vertu de l'L. 342-1 du Code de la propriété intellectuelle, nous interdisons le téléchargement de la totalité ou d'une partie quantitativement substantielle de tout ou partie du Service par utilisation de robots ou de tout autre procédé d'extraction automatique.

1. LES COMPTES JOBTEASER

JobTeaser propose plusieurs catégories de comptes utilisateurs, chacun étant associé à des services spécifiques :

- le Compte Membre est réservé aux étudiants et diplômés en recherche d'emploi, de stage ou d'alternance, d'information sur les métiers et les entreprises et de conseils en recrutement;
- le Compte Établissement est réservé à tout établissement d'enseignement supérieur offrant un espace carrière à ses étudiants sous la forme d'une version du Site internet présenté à ses couleurs et complété de contenus exclusifs et de fonctionnalités additionnelles (le Career Center). Il est géré par des représentants spécifiquement désignés et habilités par l'Établissement (les « Administrateurs »);
- le Compte Recruteur est réservé à toute personne physique déposant une offre d'emploi, de stage ou d'alternance (une Offre) via le Formulaire de dépôt des Offres JobTeaser ou le Formulaire

de dépôt des Offres spécifiques à un Établissement. Cette personne physique s'engage au nom et pour le compte de la personne morale qu'elle représente et dont elle publie les annonces. C'est ce Compte Recruteur que vous créez en acceptant les présentes CGU;

- le Compte Entreprise est réservé à toute personne morale souhaitant présenter ses activités, ses métiers, ses événements et ses Offres sur le Service.

Toute autre utilisation de tout ou partie du Service ne pourra se faire que par le biais de conditions contractuelles spécifiques.

2. ACCÈS A JOBTEASER

Afin de pouvoir accéder au Service JobTeaser, vous devez disposer du matériel informatique adéquat (ordinateur, smartphone, tablette, etc.), d'une connexion à internet et, éventuellement, des logiciels nécessaires. Les protocoles de communication utilisés sont ceux en usage sur l'Internet. L'accès au Service JobTeaser en lui-même est gratuit pour les Administrateurs pris en tant que tels, mais les frais d'accès et d'utilisation du réseau de télécommunications, tels que les coûts liés à l'utilisation de la technique de communication à distance, restent à votre charge ou à celle de l'Établissement, selon les modalités fixées par celui-ci.

L'accès à JobTeaser se faisant via le Career Center et donc via le système d'information de l'Établissement, celui-ci suppose le respect des conditions d'accès particulières en fonction des configurations techniques, voire des contrôles d'accès établis par l'Établissement. JobTeaser ne sera en aucun cas responsable du respect ou des conséquences d'un non-respect de ces conditions particulières sur lesquelles elle n'a aucun contrôle.

3. CRÉATION D'UN COMPTE ADMINISTRATEUR

La création de votre compte est réalisée sur demande, en application de la convention de partenariat conclue avec l'Établissement que vous

représentez. Vous reconnaissez être informé qu'à cette occasion, l'Établissement nous a transmis les informations personnelles vous concernant nécessaires à la création dudit compte (nom, prénom, adresse email, etc.).

Vous pourrez trouver l'ensemble des renseignements nécessaires, concernant la raison, le cadre ou encore la sécurité de vos données que nous assurons, dans le document « Politique de confidentialité », annexée aux présentes CGU. Nous vous invitons à en prendre connaissance avec attention.

Dans tous les cas, vous vous engagez à nous communiquer les informations vous concernant à jour et exactes, si celles transmises par l'Établissement que vous représentez ne l'étaient pas.

La création d'un compte Administrateur est gratuite.

Vous êtes responsable de la sécurisation des moyens d'authentification qui vous ont été attribués en vertu des règles applicables à cet égard entre vous et l'Établissement dont vous êtes le représentant.

L'authentification permise grâce à cet identifiant et ce mot de passe (ou tout moyen d'authentification mis en place par les Etablissements) assure en effet l'imputabilité de l'ensemble des opérations effectuées ou des contenus mis en ligne via ce compte sur le Service. Toute utilisation des moyens d'authentification qui vous ont été attribués sera présumée l'avoir été par l'Établissement que vous représentez et pourra, le cas échéant, engager sa responsabilité.

4. LES SERVICES PROPOSÉS SUR LE SITE

En tant qu'Administrateurs de l'Établissement partenaire de JobTeaser, nous vous avons délégué la possibilité de créer, ou de valider la création par les Recruteurs, de contenus exclusifs au Career Center : offres de stage et d'emploi, événements carrières, espaces entreprises, etc. Ceci vous permet d'enrichir de façon personnalisée le Career Center de votre Établissement. Nous vous précisons que, pour proposer du contenu exclusif, et en particulier des offres de stage et d'emploi, les Recruteurs

sont tenus d'ouvrir un compte et de valider des CGU ad hoc auprès de JobTeaser.

De même, vous avez la possibilité de valider l'ouverture de la CVthèque regroupant les profils et CVs des étudiants et diplômés inscrits au Career Center aux Entreprises dont votre Établissement est partenaire, ou encore d'insérer des commentaires concernant le suivi des Membres. Dans tous les cas, ces actions doivent strictement respecter les règles énoncées dans les présentes CGU, notamment en ce qui concerne les contenus ou les commentaires mis en ligne.

Vous avez également la possibilité de suivre de façon très fine la façon dont les étudiants de votre Établissement utilisent les ressources mises à disposition par le Service afin de leur permettre d'optimiser leur recherche de stage ou d'emploi, voire d'intervenir dans celle-ci, afin de les accompagner dans leurs démarches d'insertion professionnelle conformément aux missions de l'Établissement.

5. RÈGLES D'UTILISATION DU SERVICE

De par vos fonctions d'Administrateur de l'Établissement, des droits particuliers d'accès au Service vous ont été attribués, permettant la mise en oeuvre des services et fonctionnalités décrites ci-dessus.

L'utilisation de JobTeaser ne doit donc pas être dévoyée et conduire par exemple à la mise en ligne de contenus ou de propos illicites.

Lorsque vous utilisez ces droits d'accès et les pouvoirs qu'ils vous octroient sur le système d'information du Service de JobTeaser, ainsi que lorsque vous créez ou validez des contenus et plus globalement quand vous utilisez le Service, vous agissez au nom et pour le compte de votre Établissement.

Nous vous rappelons à cet égard qu'il est strictement interdit :

- D'usurper l'identité d'un tiers;
- De publier ou de valider intentionnellement du contenu ou des commentaires faux, erronés ou trompeurs;

- D'entraver l'accès au Service JobTeaser et/ou le bon fonctionnement du Service JobTeaser de quelque manière que ce soit;
- De publier des contenus portant atteinte aux droits de propriété intellectuelle de tiers;
- De publier des contenus ou des commentaires à caractère raciste, xénophobe, antisémite, homophobe, négationniste, pornographique, pédopornographique, pédophile, ou portant atteinte à la dignité humaine;
- De publier des contenus ou des commentaires incitant à la violence, au suicide, au terrorisme, à l'utilisation, la fabrication ou la distribution de substances illicites, ou incitant à la commission de crimes ou de délits ou qui en font l'apologie et plus particulièrement les crimes contre l'humanité;
- De publier des contenus ou des commentaires injurieux, diffamatoires, discriminants, ou portant atteinte à la vie privée, à l'image ou aux droits de la personnalité des tiers, contraire à l'ordre public, la loi (notamment la réglementation sur la protection des données personnelles) ou les bonnes mœurs;
- De publier des informations à caractère commercial ou publicitaire sauf notre autorisation préalable et écrite;
- D'utiliser les données personnelles des étudiants d'une autre manière que celles indiquées par l'Établissement dont vous êtes le représentant;
- De publier sur le site de liens hypertextes pointant sur des sites dont le contenu serait contraire à l'une de ces règles.

Il est rappelé que le fait d'accéder ou de se maintenir frauduleusement dans un système informatique, d'entraver ou de fausser le fonctionnement d'un tel système, d'introduire ou de modifier frauduleusement des données dans un système informatique constitue des délits passibles de sanctions pénales, de même que le détournement de finalité des traitements de données à caractère personnel.

En cas de manquement à l'une ou l'autre des règles précitées, nous nous réservons le droit d'en informer l'Établissement, de bloquer votre accès et/ou que celui de tout autre Administrateur de l'Établissement à tout ou partie des services et fonctionnalités de JobTeaser, voire de supprimer l'accès à votre Compte Établissement de façon temporaire ou définitive, sans aucune contrepartie et notification préalable.

En cas de plainte ou de réclamation initiée par un tiers et qui nous serait adressée, du fait d'informations ou données publiées par votre Compte Administrateur (et sans préjudice de tout retrait de la publication de ces contenus), vous ou l'Établissement que vous représentez devrez nous fournir immédiatement toutes explications et justificatifs. En tout état de cause, vous reconnaissez que l'Établissement que vous représentez devra répondre, dans tous les cas, vis-à-vis de nous comme de tiers aux droits desquels elle aurait porté atteinte, de tout préjudice ainsi que des conséquences éventuelles de vos actes au regard des dispositions légales ou réglementaires applicables, y compris celles emportant une responsabilité pénale.

6. INFORMATIONS PERSONNELLES

Les informations personnelles vous concernant que nous recueillons à l'occasion de l'utilisation du Service sont celles que votre Établissement nous a transmis au moment de la création de votre compte Administrateur, ainsi, le cas échéant, que vos traces informatiques de connexion à JobTeaser.

En tant que « responsable de traitement » au sens de la législation applicable pour les informations publiées sur le Service ou regardant son utilisation, JobTeaser vous informe que l'ensemble des traitements réalisés a fait l'objet d'une déclaration auprès de la CNIL sous le numéro 2010059.

Par ailleurs, votre utilisation du Service est permise par JobTeaser dans le cadre du contrat régissant les relations entre l'Établissement et JobTeaser, et dans le seul cadre de l'exercice de vos missions et fonctions au sein de l'Établissement. En conséquence, vous

reconnaissez et acceptez que l'ensemble des opérations que vous effectuez sur le Service pourront être loggées le cas échéant et transmises à l'Établissement que vous représentez, qui est destinataire des traitements de données vous concernant réalisés par JobTeaser.

Les finalités, les types d'informations collectées, les destinataires de celles-ci, leur durée de conservation ou encore le haut niveau de sécurisation que nous mettons en œuvre pour sécuriser vos données sont décrites dans la « Politique de confidentialité » qui est annexée aux présentes CGU. Nous vous invitons donc à en prendre connaissance.

Conformément aux articles 39 et 40 de la loi du 6 janvier 1978 dite « Informatique et Libertés », nous vous informons que vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations que nous traitons vous concernant, que vous pouvez exercer en nous adressant par courrier à JobTeaser, 34- 36 rue Guersant, 75017 Paris, en précisant dans l'objet du courrier « informatique et libertés » ou par courriel, si cela est possible, à l'adresse dataprotection@jobteaser.com.

Comme la loi le prévoit, nous serons alors tenus de solliciter de votre part un justificatif d'identité afin de nous assurer de l'identité du titulaire des données à l'origine de la demande.

Conformément aux dispositions de l'38 de ladite loi, vous pouvez également vous opposer, pour des motifs légitimes à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement et sans motif et sans frais, à ce que vos données soient utilisées à des fins de prospection commerciale en contactant les mêmes coordonnées mentionnées ci-dessus.

7. FERMETURE DU COMPTE

Pour clore votre compte Administrateur, il vous suffit de prendre contact avec l'Établissement que vous représentez, lui seul ayant la possibilité d'agir en ce sens. A défaut de clôture de votre compte Administrateur par votre Établissement, celui-ci restera actif sans limitation de durée.

8. LIENS HYPERTEXTES

Le Service comporte des informations mises à disposition par des sites externes ou des liens vers d'autres sites que nous n'avons pas développés ou que nous n'administrons pas. Nous ne vérifions pas non plus le caractère raisonnable ou actuel, l'exactitude ou l'exhaustivité du contenu de ces sites. Il vous appartient donc d'utiliser ces informations avec discernement, étant entendu que nous ne pourrions être tenus pour responsables de leur contenu.

9. PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Tous les éléments qui composent le Service, et notamment des marques, logos, textes, données, dessins, graphiques, photos, animations, sons, codes informatiques, agencements, assemblages de tout ou partie d'un élément du Service, y compris des documents téléchargeables, sont et restent notre propriété ou celle de nos ayants droit. La conception, la forme et le contenu du Service sont, quant à eux, notre propriété exclusive.

L'ensemble des contenus du site internet (images, textes, vidéos, base de données...) est soumis à la législation française et internationale en vigueur en matière de propriété intellectuelle (droit d'auteur, droit des marques, droit des bases de données, etc.). Si vous constatez que des éléments publiés sur le Service portent atteinte à des droits d'auteur ou autres droits protégés, merci de contacter JobTeaser à l'adresse abuse@jobteaser.com ou par courrier à : JobTeaser.com – 34-36 rue Guersant, 75017 Paris.

Nous vous rappelons qu'en vertu de l'L. 342-1 du Code de la propriété intellectuelle, nous interdisons le téléchargement de la totalité ou d'une partie quantitativement substantielle de cette base par utilisation de robots ou de tout autre procédé d'extraction automatique.

10. CADRE CONTRACTUEL

Le cadre contractuel applicable à l'utilisation du Service (« le Contrat ») est constitué des documents suivants, indiqués dans un ordre de priorité décroissant :

- Les éventuelles Conditions Particulières;
- Les présentes Conditions Générales d'Utilisation;
- La Politique de Confidentialité de JobTeaser.

En cas de contradiction entre les différents documents, le document de niveau supérieur prévaudra pour l'obligation en cause.

11. DURÉE - RÉSILIATION

Le Contrat est un contrat à durée indéterminée et s'applique jusqu'à la clôture de votre compte Etablissement ou, si ce dernier événement intervient avant, jusqu'à la résiliation du contrat régissant les relations entre l'Établissement et JobTeaser.

12. PREUVE

En application des dispositions du Code civil, vous reconnaissez et acceptez également que les données numériques enregistrées sur les serveurs nous appartenant, ou placées sous notre contrôle et conservées dans des conditions raisonnables de sécurité, seront considérées comme apportant la preuve de toute utilisation d'un service ou tout autre échange (messages électroniques, vos connexions sur le Service, etc.) entre nous.

Ces enregistrements informatiques sont recevables dans les mêmes conditions et avec la même force probante que tout document qui serait établi, reçu ou conservé par écrit et feront foi entre vous et nous jusqu'à preuve du contraire. En cas de contradiction entre les enregistrements, les enregistrements stockés dans notre système informatique prévaudront, sauf preuve contraire.

13. VALIDITÉ DES CONDITIONS CONTRACTUELLES

Si l'une quelconque des stipulations du présent Contrat s'avérait nulle au regard d'une règle de droit en vigueur ou d'une décision judiciaire devenue définitive, elle serait alors réputée non écrite, sans pour autant entraîner la nullité du présent Contrat, ni altérer la validité de ses autres stipulations.

14. NON-RENONCIATION DE L'UNE DES PARTIES

Le fait que l'une ou l'autre des parties ne revendique pas l'application d'une clause quelconque du Contrat ou acquiesce à son inexécution, que ce soit de manière permanente ou temporaire, ne pourra être interprété comme une renonciation par cette partie aux droits qui découlent pour elle de ladite clause.

15. MODIFICATION DES CONDITIONS GÉNÉRALES

Nous nous réservons la possibilité de modifier et de mettre à jour les documents constituant le Contrat (CGU, Politique de confidentialité, etc.) au fur et à mesure de l'évolution des fonctionnalités que nous proposons sur le Service. Nous vous avertirons bien évidemment des modifications apportées, via le Service ou l'envoi de messages électroniques aux adresses de messageries électroniques que vous nous aurez communiquées.

Celles-ci seront applicables un mois après cette information.

16. MESSAGERIE ÉLECTRONIQUE

En application des dispositions du Code civil, vous acceptez par les présentes CGU que nous puissions vous adresser par messagerie électronique les informations qui seraient nécessaires à la souscription ou à la fourniture d'un Service, ainsi que, plus globalement, toute information adressée dans le cadre de l'exécution des CGU et, plus globalement, du Contrat.

Nous utiliserons pour cela la ou les adresses de messagerie électronique que vous nous aurez communiquées.

17. COMPÉTENCE ET DROIT APPLICABLE

Les présentes CGU sont soumises pour leur validité, leur interprétation et leur exécution au droit français.

Tout litige afférant à votre rôle d'Administrateur d'Établissement agissant au nom et pour le compte de l'Établissement sera réglé suivant les conditions prévues au contrat régissant les relations entre l'Établissement et JobTeaser.

À défaut d'accord amiable, le litige sera soumis à la compétence exclusive des Tribunaux compétents du ressort de la Cour d'appel de Paris, nonobstant pluralité de défendeurs ou appel en garantie.

L'obligation de respecter le délai ci-dessus n'est pas applicable aux procédures d'urgence ou conservatoires, en référé ou sur requête.