

# ALLGEMEINE NUTZUNGSBEDINGUNGEN FÜR DEN JOBTEASER SERVICE

15/06/2022

Wir bitten Sie, die vorliegenden Allgemeinen Nutzungsbedingungen aufmerksam zu lesen, deren Akzeptanz und Einhaltung erforderlich ist, damit Sie die von uns angebotenen Funktionen nutzen können.

## PRÄAMBEL

Zur Erleichterung der Lektüre der vorliegenden Allgemeinen Nutzungsbedingungen (ANB) bezeichnen wir mit „JobTeaser-Service“, „Service“ oder „Services“ die Website(s), auf der/denen die von uns angebotenen Dienstleistungen gehostet werden, sowie unsere mobile App, wenn die Funktionen auf beide anwendbar sind.

Der JobTeaser Service ist steht im ausschließlichen Eigentum von JobTeaser („Wir“), einer Aktiengesellschaft nach französischem Recht (*société anonyme*) mit einem Stammkapital von 102.100,- Euro und Sitz in 19 rue Blanche - 75009 Paris- Frankreich, eingetragen im Pariser Handels- und Gesellschaftsregister unter der Nummer RCS 508 271 715.

Das Herunterladen der Gesamtheit oder eines quantitativ wesentlichen Teils des Service mit Hilfe von Robots oder anderen automatischen Extraktionsverfahren ist untersagt.

## 1. NUTZERKONTEN

JobTeaser bietet mehrere Kategorien von Nutzerkonten an, die jeweils mit bestimmten Dienstleistungen verbunden sind:

- das Mitgliedskonto ist Studierenden Absolventen vorbehalten, die auf der Suche nach einem Job, einem Praktikum oder einer Werkstudierendenstelle sind und Informationen über Jobs und Unternehmen sowie Einstellungsberatung benötigen;
- das Recruiterkonto ist jedem Vertreter einer juristischen Person („Unternehmen“) vorbehalten, der seine Aktivitäten, Geschäftsbereiche, Events und Jobangebote auf dem Service über den Unternehmensbereich, das JobTeaser-Formular für die Einreichung von Jobangeboten oder das Formular für die Einreichung von Jobangeboten speziell für eine Hochschuleinrichtung präsentieren möchte. Es wird von einem speziell autorisierten Vertreter des Unternehmens, dem „Recruiter“, verwaltet, der im Namen und im Auftrag des von ihm vertretenen Unternehmens handelt;
- das Administratorkonto ist jedem Vertreter einer Hochschuleinrichtung („Hochschuleinrichtung“) vorbehalten, die ihren Studierenden ein Karriereportal in Form einer Version der Website anbietet, die in ihren Farben gehalten ist und durch exklusive Inhalte und zusätzliche Funktionen ergänzt wird (das Career Center). Es wird von einem speziell autorisierten Vertreter der Hochschuleinrichtung, dem „Administrator“, verwaltet, der im Namen und im Auftrag der von ihm vertretenen Hochschuleinrichtung handelt.

Für die Zwecke dieser Nutzungsbedingungen bezeichnet der Begriff „Nutzer“ die Mitglieder, Recruiter oder Administratoren.

## **2. ALLGEMEINE VORSTELLUNG**

### **2.1 Mitglieder (Studierende und Absolventen)**

JobTeaser bietet Ihnen eine integrierte Plattform für Ihren beruflichen Eingliederungsprozess, die es Ihnen insbesondere ermöglicht:

- sich auf Job- oder Praktikumsangebote zu bewerben,
- sich für Recruiting- oder Orientierungs- Events anzumelden,
- für die Recruiter entsprechend den Funktionen, die Ihnen das Tool bietet, sichtbar zu sein,
- automatische und individuell konfigurierte E-Mail-Benachrichtigungen über die Angebote und Events, die Ihren Kriterien entsprechen, sowie Ratschläge oder Informationen, die Ihre berufliche Eingliederung erleichtern, zu erhalten,
- sich an Erfahrungsberichten zu beteiligen, indem Sie Ihre beruflichen Erfahrungen weitergeben und sich mit anderen Mitgliedern austauschen,
- die Beratungsmodule zu verwenden.

Wenn Ihre Hochschuleinrichtung über das Career Center von JobTeaser verfügt, bietet der Service exklusive Inhalte, die von Ihrer Hochschuleinrichtung bereitgestellt oder genehmigt wurden, sowie zusätzliche Funktionen zur Unterstützung der Karriere.

Ab dem Datum der vorliegenden ANB ist der Service unter <https://www.jobteaser.com>, über das Career Center Ihrer Hochschuleinrichtung, sofern vorhanden, und über unsere spezielle mobile App verfügbar.

Die in diesem Rahmen angebotenen Dienstleistungen sind Studierenden oder Absolventen der Partnerschulen und -universitäten von JobTeaser im Rahmen ihres beruflichen Eingliederungsprozesses vorbehalten. Einige Inhalte der Seite sind zwar für alle registrierten und nicht registrierten Besucher zugänglich, aber Sie müssen sich registrieren, indem Sie ein Konto erstellen und diese ANB akzeptieren, um sich über unseren Service auf einen Job zu bewerben oder diesen zu speichern, um sich für ein Event anzumelden oder um auf Module und Inhalte zuzugreifen, die exklusiv für Ihr Career Center gelten. Die Registrierungsverfahren werden im Folgenden beschrieben.

### **2.2 Recruiter**

Der JobTeaser Service ermöglicht es Ihnen als Recruiter, Job- oder Praktikumsangebote zu veröffentlichen, Ihren Unternehmensbereich zu gestalten, Ihr Unternehmen mit Dateien oder Videos zu präsentieren, Ihre Events und Neuigkeiten vorzustellen. Sofern nicht ausdrücklich anders von JobTeaser vereinbart, dürfen Sie nur im Namen Ihres Unternehmens Stellenanzeigen aufgeben und sind nicht berechtigt, Stellenanzeigen im Namen eines anderen Unternehmens aufzugeben. Je nach Kontext werden diese Inhalte entweder im gesamten Service veröffentlicht, wenn Ihr Unternehmen Kunde von JobTeaser ist, oder im Career Center der von Ihnen ausgewählten Hochschuleinrichtung, wobei die Entscheidung über die Integration dieser Inhalte bei der Hochschuleinrichtung liegt.

Ab dem Datum dieser ANB ist der Service entweder in den Career Centern der Partnerhochschuleinrichtungen von JobTeaser oder unter <https://www.jobteaser.com> sowie über unsere spezielle mobile Anwendung zugänglich.

Wenn Sie sich bei einer Hochschuleinrichtung registrieren, werden Sie als „Partner-Recruiter der Hochschuleinrichtung“ bezeichnet.

Wenn Sie sich direkt bei JobTeaser registrieren, werden Sie als „Partner- Recruiter von JobTeaser“ bezeichnet.

### **2.3 Administratoren der Hochschuleinrichtungen**

JobTeaser bietet einen Service für die berufliche Eingliederung der registrierten Studierenden und Absolventen an, der es ihnen ermöglicht, sich auf Job- oder Praktikumsangebote zu bewerben, die ihren Kriterien entsprechen, aber auch diejenigen Unternehmen ausfindig zu machen, die rekrutieren, und sich für Karriereevents zu registrieren. Dieser Service ist entweder direkt über JobTeaser zugänglich oder innerhalb der Hochschuleinrichtungen, die ihren Studierenden einen Karrierebereich in Form eines Career Centers anbieten. Die Einrichtung dieses Career Centers ist Gegenstand eines speziellen Vertrags, der die Beziehungen zwischen der Hochschuleinrichtung und JobTeaser regelt.

## **3. ZUGANG ZUM SERVICE**

Für den Zugang zum Service benötigen Sie entsprechende Hardware (Computer, Smartphone, Tablet usw.), einen Internetzugang und ggf. die erforderliche Software. Die verwendeten Kommunikationsprotokolle sind die im Internet gebräuchlichen. Der Zugang zum Service an sich ist für Mitglieder und Administratoren kostenlos. Die Zugangs- und Nutzungskosten des Fernmeldenetzes, wie z. B. die Kosten für die Nutzung der Fernkommunikationstechnik, gehen zu Ihren finanziellen Lasten gemäß den von Ihrem Internetanbieter und Ihrem Telefonanbieter festgelegten Bedingungen.

Im Fall eines Zugangs über das Career Center einer Hochschuleinrichtung können je nach den technischen Konfigurationen besondere Zugangsbedingungen gelten oder Zugangskontrollen eingerichtet sein. Sie müssen diese einhalten, um alle speziell angebotenen Funktionen nutzen zu können. JobTeaser ist nicht verantwortlich für die Einhaltung oder die Folgen der Nichteinhaltung dieser besonderen Bedingungen, auf die sie keinen Einfluss hat.

## **4. ERSTELLEN EINES NUTZERKONTOS**

### **4.1 Erstellen eines Mitgliedskontos für Studenten und Absolventen**

Zum Erstellen eines Mitgliedskontos, das Sie benötigen, wenn Sie sich auf ein Job- oder Praktikumsangebot bewerben oder eine Jobanzeige zur späteren Einsichtnahme speichern möchten, müssen Sie das Online- Registrierungsformular „Mein Konto erstellen“ unter der Registerkarte „Registrierung“ ausfüllen. Die personenbezogenen Informationen in diesem Formular (Name, Vorname, E-Mail-Adresse, Hochschuleinrichtung, an der Sie studieren oder die Sie absolviert haben, gesuchte Vertragsart, gewünschte Funktion usw.) dienen dazu, um uns die Eröffnung Ihres Kontos zu ermöglichen, wobei bestimmte Angaben obligatorisch sind (diese Pflichtangaben sind mit einem Sternchen \* gekennzeichnet).

Mitglieder können sich über das Career Center ihrer Hochschuleinrichtung registrieren, wenn diese ein Partner von JobTeaser ist. Als Mitglied willigen Sie gegenüber Ihrer Hochschuleinrichtung ein,

dass diese uns die Sie betreffenden Daten übermittelt, die es uns ermöglichen, Ihr Mitgliedskonto vorab auszufüllen.

Einloggen bei JobTeaser außerhalb des Rahmens des Career Centers :

- der Zugang zu Ihrem Konto erfolgt über ein Login (Ihre E-Mail-Adresse) in Verbindung mit einem Passwort, das Sie bei der Registrierung auswählen. Für die Sicherheit Ihrer Daten ist es entscheidend, dass Sie ein kompliziertes Passwort wählen und dieses geheim halten;
- dieses Passwort muss streng persönlich und vertraulich sein und darf nicht an Dritte weitergegeben oder mit ihnen geteilt werden. Wir erinnern Sie daran, dass die Verwendung des gleichen Passworts für verschiedene Websites oder Dienstleistungen die Risiken eines Identitätsmissbrauchs vervielfacht, da die fehlende Sicherung einer Website die Sicherheit aller anderen Websites, die die strengsten Sicherheitsregeln anwenden, gefährden kann.

Einloggen bei JobTeaser über das Career Center Ihrer Hochschuleinrichtung:

- wenn Ihnen Ihre Hochschuleinrichtung keine Authentifizierungsdaten zur Verfügung gestellt hat, die mit dem Career Center kompatibel sind, müssen Sie die oben genannten Regeln befolgen. Damit die Hochschuleinrichtung prüfen kann, dass Sie befugt sind, sich als Studierender dieser Hochschuleinrichtung anzumelden, müssen Sie bei der Registrierung die E-Mail-Adresse verwenden, die Ihnen von der betreffenden Hochschuleinrichtung zugeteilt wurde;
- wenn Ihnen Ihre Hochschuleinrichtung Authentifizierungsdaten zur Verfügung gestellt hat, die mit dem Career Center kompatibel sind, sind diese zum Einloggen zu verwenden. In diesem Fall sind Sie für die Sicherung dieser Anmeldedaten gemäß den zwischen Ihnen und Ihrer Hochschuleinrichtung geltenden Regeln verantwortlich. Wenn Sie dieses Passwort verlieren, informieren Sie bitte so schnell wie möglich Ihre Hochschuleinrichtung, damit diese die Information an uns weiterleiten kann und wir die notwendigen Maßnahmen ergreifen können und insbesondere den Zugang zu JobTeaser über dieses Konto sperren können. Da Sie die von Ihrer Hochschuleinrichtung ausgegebenen Anmeldedaten verwenden, werden Ihre Daten bei jeder Verbindung zwangsläufig von der Hochschuleinrichtung an uns übermittelt.

Die Authentifizierung mit Hilfe von diesem Nutzernamen und Passwort (oder mit Hilfe jeglicher von der Hochschuleinrichtung eingerichteter Authentifizierungsdaten) gewährleistet die Zuordnung aller über den Service ausgeführten Vorgänge. Daher haften Sie bei Verlust der Authentifizierungsdaten, solange wir nicht darüber informiert werden, für alle über das Konto vorgenommenen Handlungen und geposteten Inhalte.

Jede Verwendung von Robots oder anderen Methoden zur automatischen Erstellung eines Mitgliedskontos ist untersagt. JobTeaser kann jedes Konto, das gegen die vorliegenden Bedingungen verstößt, löschen oder sperren.

#### **4.2 Erstellen eines Recruiterkontos**

Das Erstellen eines Recruiterkontos ist immer dann erforderlich, wenn Sie ein Job- oder Praktikumsangebot oder Inhalte auf dem Service oder in das Career Center einer Hochschuleinrichtung einstellen möchten.

Sie haben zwei Möglichkeiten, um ein Konto zu erstellen:

- wenn Sie ein JobTeaser-Konto einrichten möchten, um die gesamte Palette der Services zu nutzen, insbesondere die Mehrfachverteilung Ihrer Angebote an alle Career Center unserer Partnerhochschuleinrichtungen, müssen Sie Ihr Konto erstellen, indem Sie den Anweisungen folgen, die JobTeaser dem von Ihnen vertretenen Unternehmen mitteilt;
- wenn Sie ein JobTeaser-Konto erstellen möchten, das mit dem Career Center einer Hochschuleinrichtung verbunden ist, um Inhalte in diesem Career Center einzustellen, können Sie selbst ein Konto erstellen, indem Sie das entsprechende Registrierungsformular ausfüllen, sofern die Hochschuleinrichtung dies zulässt. Die personenbezogenen Informationen in diesem Formular (Name, Vorname, E-Mail-Adresse, Daten des von Ihnen vertretenen Unternehmens, gesuchtes Profil, etc.) dienen dazu, uns zu ermöglichen, Ihr Konto zu eröffnen; bestimmte Angaben sind obligatorisch (diese Pflichtangaben sind mit einem Sternchen \* gekennzeichnet).

Jede Verbreitung von Inhalten, die auf eine Hochschuleinrichtung beschränkt ist, kann spezifische Bedingungen, einschließlich finanzielle Bedingungen, nach sich ziehen, die von der betreffenden Hochschuleinrichtung abhängen.

Mit der Erstellung eines Recruiterkontos und der Annahme dieser ANB verpflichten Sie sich persönlich gegenüber JobTeaser, dass Sie über alle Befugnisse und Vollmachten verfügen, die erforderlich sind, um die juristische Person, die Sie im Registrierungsformular, im Abschnitt „Unternehmensinformationen“ angeben, rechtsgültig zu binden, und, dass Sie ganz allgemein für alle JobTeaser zur Verfügung gestellten Informationen über das Unternehmen haften.

Sie bestätigen hiermit, dass Sie befugt sind, das Unternehmen in Bezug auf alle von Ihnen über den JobTeaser Service vorgenommenen Handlungen zu binden.

Abhängig von den technischen Entwicklungen, die wir in Zukunft vorschlagen, haben Sie die Möglichkeit, die Nutzung aller oder eines Teils der von JobTeaser angebotenen Services an andere natürliche Personen zu delegieren, die Ihr Unternehmen vertreten, gegebenenfalls indem Sie ihnen je nach den Funktionen, auf die sie zugreifen müssen, unterschiedliche Berechtigungen erteilen. Wenn diese Beauftragung aktiviert und in Kraft ist, verpflichten Sie sich, dafür zu sorgen, dass diese Personen über die erforderlichen Befugnisse und Vollmachten verfügen, um das von Ihnen vertretene Unternehmen rechtsgültig zu binden, und dass Sie als Delegierer unmittelbar für alle von ihnen ausgeführten Tätigkeiten verantwortlich sind.

Die vorliegenden Nutzungsbedingungen sind für alle diese Personen verbindlich. Sie verpflichten sich daher, sie ausdrücklich auf die Regeln hinzuweisen, zu deren Einhaltung sie sich verpflichten, und Sie garantieren, dass sie diese Regeln einhalten werden.

Bei jeder Einstellung oder Bereitstellung von Inhalten, die das von Ihnen vertretene Unternehmen oder die von Ihnen in seinem Namen veröffentlichten Job- oder Praktikumsangebote beschreiben, verpflichten Sie sich, die in Ziffer 6 beschriebenen Verpflichtungen einzuhalten, um die Benutzerfreundlichkeit und Effizienz des Services zu erhalten.

Einloggen bei JobTeaser :

- der Zugang zu Ihrem Konto erfolgt über einen Nutzernamen (Ihre E-Mail-Adresse) in Verbindung mit einem Passwort, das Sie bei der Registrierung auswählen. Für die Sicherheit Ihrer Daten ist es daher entscheidend, dass Sie ein kompliziertes Passwort

wählen. Das von Ihnen vertretene Unternehmen und gegebenenfalls Sie selbst haften in jedem Fall für die Vertraulichkeit dieser Informationen , einschließlich der Folgen einer versehentlichen Offenlegung gegenüber Dritten, ihrer Weitergabe an Dritte, ihres Verlusts oder Diebstahls.

- das Passwort muss streng persönlich und individuell gestaltet sein, geheim gehalten werden und darf nicht an Dritte weitergeleitet oder mit ihnen geteilt werden. Wir erinnern Sie daran, dass die Verwendung des gleichen Passworts für verschiedene Websites oder Dienstleistungen die Risiken eines Identitätsmissbrauchs vervielfacht, da die fehlende Sicherung einer Website die Sicherheit aller anderen Websites, die die strengsten Sicherheitsregeln anwenden, gefährden kann.

Die Authentifizierung mit Hilfe von diesem Nutzernamen und Passwort (oder mit Hilfe jeglicher von der Hochschuleinrichtung eingerichteter Authentifizierungsdaten) gewährleistet die Zuordnung aller über den Service ausgeführten Vorgänge oder online gestellten Inhalte. Bei der Verwendung der Ihnen zugewiesenen Authentifizierungsdaten wird davon ausgegangen, dass Sie von dem von Ihnen vertretenen Unternehmen vorgenommen wurde und kann dessen Haftung unmittelbar nach sich ziehen.

Ganz allgemein verpflichtet sich das von Ihnen vertretene Unternehmen durch diese ANB, allen seinen Vertretern, einschließlich Ihnen selbst, die technischen, softwaretechnischen und personellen Mittel zur Verfügung zu stellen, die notwendig sind, um das ordnungsgemäße Funktionieren und die Sicherheit des Austauschs über das Internet mit uns zu gewährleisten (Virenschutz, Firewall, Patch-Management usw.).

Jede Verwendung von Robots oder anderen Methoden zur automatischen Erstellung eines Recruiterkontos oder einer anderen Art von Konto auf dem Service ist untersagt. JobTeaser kann jedes Konto, das die vorliegenden Bedingungen verletzt, löschen oder sperren. Darüber hinaus sind automatisierte Angebote über verschiedene Hochschuleinrichtungen hinweg untersagt, da sie zu Lasten der Qualität und Relevanz der Dienstleistungen gehen, die wir für Sie erbringen. JobTeaser behält sich das Recht vor, Konten oder eine Stellenanzeigen zu löschen oder zu sperren, wenn der Recruiter eine übermäßige Anzahl von Stellenanzeigen aufgibt, die der Qualität und Relevanz unserer Dienstleistungen schadet.

#### **4.3 Erstellen eines Administratorkontos**

Das Erstellen Ihres Kontos erfolgt auf Anfrage gemäß dem mit der von Ihnen vertretenen Hochschuleinrichtung geschlossenen Partnerschaftsvertrag. Sie bestätigen, dass Sie darüber informiert wurden, dass die Hochschuleinrichtung uns bei dieser Gelegenheit die für die Erstellung des besagten Kontos erforderlichen personenbezogenen Informationen über Sie übermittelt hat (Name, Vorname, E-Mail-Adresse usw.).

Sie können alle notwendigen Informationen über den Grund, den Rahmen oder die Sicherheit Ihrer Daten, die wir gewährleisten, in dem Dokument „Datenschutzerklärung“ nachlesen, welches den vorliegenden ANB beigefügt ist. Wir fordern Sie höflich dazu auf, die Datenschutzerklärung aufmerksam zur Kenntnis zu nehmen.

Sollten die von der von Ihnen vertretenen Hochschuleinrichtung zur Verfügung gestellten Informationen nicht korrekt sein, sind Sie in jedem Fall dazu verpflichtet, uns die Sie betreffenden aktuellen und korrekten Informationen zur Verfügung zu stellen.

Sie haften für die Sicherung der Authentifizierungsdaten, die Ihnen gemäß den diesbezüglichen Bestimmungen zwischen Ihnen und der von Ihnen vertretenen Hochschuleinrichtung zugewiesen wurden.

Die Authentifizierung mit Hilfe von diesem Nutzernamen und Passwort (oder mit Hilfe jeglicher von der Hochschuleinrichtung eingerichteter Authentifizierungsdaten) gewährleistet die Zuordnung aller über den Service ausgeführten Vorgänge oder online gestellten Inhalte. Bei der Verwendung der Ihnen zugewiesenen Authentifizierungsdaten wird davon ausgegangen, dass Sie von der von Ihnen vertretenen Hochschuleinrichtung vorgenommen wurde und kann ggfs. deren Haftung nach sich ziehen.

## **5. DAS SERVICEANGEBOT VON JOBTEASER**

### **5.1 Serviceangebot für Mitglieder (Studierende und Absolventen)**

#### **5.1.1 Allgemeine Darstellung**

Wir stellen Ihnen folgende Informationen zur Unterstützung Ihrer beruflichen Eingliederung zur Verfügung: Praktikums- und Jobangebote, Karriere-Events (Recruiting-Veranstaltungen, Auswahlverfahren, Challenges, Live Chats, Graduate Programs usw.), Präsentationen von Unternehmen, ihrer Berufe und ihrer Einstellungspraktiken, Ratschläge zum Finden eines Jobs oder eines Praktikums, Beratungsmodule usw.

Nach der Registrierung können Sie Angebote und Events für eine spätere Einsichtnahme oder für eine Bewerbung speichern. Sie haben auch die Möglichkeit, Benachrichtigungen für Angebote, die Ihren Kriterien entsprechen, zu erstellen. Sie können sich auch zu unseren „Event-Benachrichtigungen“ anmelden, um im Voraus über kommende Events informiert zu werden. Ferner haben Sie die Möglichkeit, Ihren Lebenslauf hochzuladen und für die Partner-Recruiter von JobTeaser sichtbar zu machen.

#### **5.1.2 Spezifische Besonderheiten des Career Centers**

Wenn Sie über das Career Center Ihrer Hochschuleinrichtung angemeldet sind, haben Sie zusätzlich zu den Dienstleistungen, die wir allen Nutzern des Service anbieten, Zugang zu Praktikums- und Jobangeboten und zu Präsentationen von Partnerunternehmen Ihrer Hochschuleinrichtung sowie zu Karriere-Events für Ihre Hochschuleinrichtung. Außerdem erhalten Sie automatisch auch Zugang zu einer individuellen Begleitung durch Ihre Hochschuleinrichtung. Mit der Integration der Plattform in der Hochschuleinrichtung kann diese Sie durch Einsichtnahme Ihrer Aktivitäten im Career Center bei Ihrer Suche begleiten. Sinn und Zweck des Career Centers ist es, diese Synergie zu erzielen.

Indem Sie diese ANB akzeptieren, willigen Sie ausdrücklich in die Übermittlung dieser Daten an die speziell autorisierten Administratoren Ihrer Hochschuleinrichtungen ein.

Wenn Sie, aus welchen Gründen auch immer, eine solche Übermittlung nicht zulassen möchten - und dennoch vom JobTeaser-Service profitieren möchten - eröffnen Sie einfach kein Mitgliedskonto im Career Center Ihrer Hochschuleinrichtung, sondern direkt auf unserer Website oder in unserer App.

## 5.2 Serviceangebot für Recruiter

Wir bieten die folgenden Hauptfunktionen an:

- im Rahmen des Career Centers einer Hochschuleinrichtung können Sie Inhalte vorschlagen (Praktikums- oder Jobangebote, Beschreibung Ihres Unternehmens usw.), die von der Hochschuleinrichtung im Namen von JobTeaser technisch geprüft werden, bevor sie an die Studierenden und Absolventen dieser Hochschuleinrichtung verteilt werden;
- im Rahmen des allgemeinen JobTeaser Services und unter der Voraussetzung, dass das von Ihnen vertretene Unternehmen ein Kunde von JobTeaser ist, haben Sie die Möglichkeit, Inhalte einzustellen.

Die Inhalte, die Sie veröffentlichen können, und die Art der Dienstleistungen, auf die Sie zugreifen können, hängen vom Level Ihres Recruiter-Kontos ab:

- standardmäßig haben Sie die Möglichkeit, Praktikums- oder Jobangebote vorzuschlagen und die auf der Plattform eingegangenen Bewerbungen zu verfolgen ;
- wenn JobTeaser es Ihnen gestattet, können Sie, je nach dem von dem von Ihnen vertretenen Unternehmen erworbenen Servicelevel, einen Unternehmensbereich erstellen, Rekrutierungs- Events vorschlagen und auf die Profile der registrierten Studierenden und Absolventen zugreifen.

Das von Ihnen vertretene Unternehmen erkennt ausdrücklich an, dass weder JobTeaser noch die Hochschuleinrichtung, die im Namen von JobTeaser bei der technischen Validierung tätig ist, verpflichtet sind, den Inhalt des Angebots oder der Präsentation des Unternehmens (Wortlaut, Zielsetzung usw.) zu überprüfen, da dieser Inhalt allein in der Verantwortung des Unternehmens liegt.

Das Unternehmen erkennt ferner an und erklärt sich damit einverstanden, dass die Hochschuleinrichtung, die in diesem Prozess im Namen von JobTeaser handelt, oder JobTeaser direkt, jederzeit vom Unternehmen veröffentlichte Inhalte, wie z.B. Anzeigen, von der Veröffentlichung ausschließen kann, wenn der gesamte oder ein Teil des Inhalts dieser Veröffentlichung gegen den in Ziffer 6 untenstehend dargelegten Rahmen verstößt oder wenn ein Teilnehmer der Plattform von JobTeaser (Mitglied, Internetnutzer, der auf den Inhalt zugreift, usw.) einen begründeten schriftlichen Antrag zur Entfernung des Inhalts an die Hochschuleinrichtung aufgrund der angeblichen Rechtswidrigkeit des Inhalts stellt. JobTeaser kann dafür nicht haftbar gemacht werden.

Bitte beachten Sie, dass JobTeaser sich in Fällen, in denen ein Partnerunternehmen von JobTeaser eine Unternehmensseite erstellt hat, die über das Career Center des Netzwerks zugänglich ist und deren Inhalt im Wesentlichen demjenigen ähnelt, der von einem Administrator im Career Center der Hochschuleinrichtung veröffentlicht oder validiert wurde, das Recht vorbehält, die mit dem Career Center der Hochschuleinrichtung verbundene Unternehmensseite zu deaktivieren, um die Nutzung des Service zu optimieren. Die Seite wird auf erstes Anfordern der Hochschuleinrichtung reaktiviert.

### 5.3 Serviceangebot für Administratoren

Als Administratoren einer Partnerhochschuleinrichtung von JobTeaser räumen wir Ihnen die Möglichkeit ein, exklusive Inhalte für das Career Center zu erstellen oder die Erstellung durch Recruiter zu validieren: Praktikums- und Jobangebote, Karriere- Events, Unternehmensbereiche, etc. Auf diese Weise können Sie das Career Center Ihrer Hochschuleinrichtung individualisiert bereichern. Bitte beachten Sie, dass Recruiter ein Konto eröffnen und diesen ANB zustimmen müssen, um exklusive Inhalte, insbesondere Praktikums- und Jobangebote, anbieten zu können.

Ebenso haben Sie die Möglichkeit, die Öffnung der Lebenslaufbibliothek mit den Profilen und Lebensläufen der Studierenden und Absolventen zu validieren, die im Career Center bei den Unternehmen registriert sind, deren Partner Ihre Hochschuleinrichtung ist. In jedem Fall müssen bei diesen Handlungen die in diesen ANB festgelegten Bestimmungen strikt eingehalten werden, insbesondere in Bezug auf online eingestellte Inhalte oder Kommentare.

Sie haben auch die Möglichkeit, zu beobachten, wie die Studierenden Ihrer Hochschuleinrichtung durch den Service bereitgestellten Ressourcen nutzen, um ihnen behilflich zu sein, ihre Suche nach einem Praktikum oder einer Job zu optimieren, und Sie können im Einklang mit dem Auftrag der Hochschuleinrichtung in ihre Arbeitssuche eingreifen.

## 6. HAFTUNG

### 6.1 Ihre Haftung

Im Allgemeinen haften Sie und die/das von Ihnen vertretene Hochschuleinrichtung oder Unternehmen für :

- die Funktionsfähigkeit Ihrer Hardware und Ihres Internetzugangs;
- für sämtliche direkten oder indirekten Schäden, die durch einen von Ihnen auf dem JobTeaser Service eingestellten Inhalt verursacht werden;
- die von Ihnen auf dem JobTeaser Service veröffentlichten Inhalte, jeweils unabhängig von Art (Name, Vorname, Gehalt, Geburtsdatum, Kommentare usw.), Inhalt oder Herkunft (Hochladen, Veröffentlichung, Übertragung oder Bereitstellung usw.).

**Die Verwendung von JobTeaser im Allgemeinen ist dazu bestimmt, die Mitglieder bei ihrem beruflichen Eingliederungsprozess zu begleiten. Die Verwendung von JobTeaser darf daher nicht zweckentfremdet werden und beispielsweise zum Einstellen von rechtswidrigen Inhalten oder Aussagen führen.**

Ganz allgemein verpflichten Sie sich, sowie die/das von Ihnen ggfs. vertretene Hochschuleinrichtung oder Unternehmen, die geltenden Gesetze einzuhalten und es insbesondere (rein beispielhalber, aber nicht abschließend) zu unterlassen:

- missbräuchlich die Identität einer anderen Person zu verwenden;
- absichtlich falsche, irreführende oder betrügerische Inhalte zu veröffentlichen bzw. zu validieren ;
- den Zugang zum JobTeaser Service bzw. die Funktionsfähigkeit des JobTeaser Service auf beliebige Art zu beeinträchtigen ;
- Inhalte zu veröffentlichen, welche die Rechte am geistigen Eigentum Dritter verletzen;

- rassistische, fremdenfeindliche, antisemitische, homophobe, den Holocaust leugnende, pornografische, pädophile oder kinderpornografische Darstellungen enthaltende Inhalte zu veröffentlichen oder Inhalte zu veröffentlichen, die die Menschenwürde verletzen ;
- Inhalte zu veröffentlichen, die zu Gewalt, Selbstmord oder Terrorismus aufrufen, welche die Verwendung, Herstellung oder Verbreitung von illegalen Substanzen anregen oder die zur Begehung von Verbrechen oder Vergehen anstiften oder diese verherrlichen, insbesondere Verbrechen gegen die Menschlichkeit ;
- beleidigende oder verleumderische Inhalte zu veröffentlichen, oder Inhalte zu veröffentlichen, die die Privatsphäre, das Bild oder das Persönlichkeitsrecht Dritter verletzen, oder Inhalte zu veröffentlichen, die gegen die öffentliche Ordnung, geltende Gesetze oder die guten Sitten verstoßen ;
- ohne unsere vorherige und schriftliche Zustimmung Informationen zu kommerziellen oder Werbezwecken zu veröffentlichen; ausgenommen hiervon sind Informationen zur Beschreibung Ihres Unternehmens innerhalb des Unternehmensbereichs, den Sie erstellt haben, wenn Sie über ein Recruiterkonto verfügen ;
- auf der Website Hyperlinks einzustellen, die auf Websites führen, deren Inhalt gegen eine dieser Vorschriften verstößt ;
- die personenbezogenen Daten, auf die Sie im Rahmen des Services Zugriff haben, für andere als die gemäß unserer Datenschutzerklärung erlaubten Zwecke zu verwenden. Es wird darauf hingewiesen, dass sich strafbar macht, wer mit betrügerischen Absichten auf ein Computersystem zugreift oder dort verbleibt , den Betrieb eines solchen Systems behindert oder fälscht oder auf betrügerische Art und Weise Daten einschleust oder die im System enthaltenen Daten verändert ebenso wer die Verarbeitung personenbezogener Daten missbraucht.

Bei Verstoß gegen eine der vorstehend aufgeführten Bestimmungen behalten wir uns das Recht vor, Ihren Zugriff auf alle oder einen Teil der Dienste und Funktionen von JobTeaser zu sperren oder den Zugang zu Ihrem persönlichen Konto vorübergehend oder endgültig und ohne Entschädigung oder vorherige Benachrichtigung zu löschen. Wir können auch Ersatz für den Schaden verlangen, der uns durch dieses Verhalten entstanden ist.

Im Fall einer an uns gerichteten Klage oder Beschwerde seitens eines Dritten aufgrund von Informationen oder Daten, die von Ihnen stammen oder auf Ihrem Konto veröffentlicht wurden (und unbeschadet einer eventuellen Rücknahme der Veröffentlichung dieser Inhalte), müssen Sie uns unverzüglich alle Erklärungen und Belege vorlegen und haften uns sowie Dritten gegenüber für verletzte Rechte und für verursachte Schäden sowie für die Folgen Ihrer Handlungen gemäß den einschlägigen gesetzlichen Regelungen, einschließlich solcher, die eine strafrechtliche Haftung nach sich ziehen.

Wenn Sie Verhaltensweisen eines oder mehrerer Nutzer auf dem Service feststellen, die diese Bestimmungen verletzen bzw. die Ihnen einen Schaden verursachen, können Sie uns unter der Adresse [abuse@jobteaser.com](mailto:abuse@jobteaser.com) kontaktieren.

## **6.2 Unsere Haftung:**

Wir erinnern Sie daran, dass :

- wir die von Ihnen über den Service veröffentlichten Inhalte nicht vorab auf ihre Genauigkeit und Richtigkeit prüfen ;
- wir vorab nicht den Inhalt der von Recruitern über den Service eingestellten Angebote, für die diese selbst die Verantwortung tragen, prüfen. Wir können daher nicht dafür verantwortlich gemacht werden, wenn eines dieser Angebote nicht mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften (Arbeitsrecht, Chancengleichheit usw.) übereinstimmt oder im Widerspruch zur öffentlichen Moral oder Ordnung steht. Wir sind nicht verantwortlich für Entscheidungen über eine Einstellung oder Nichteinstellung, die sich aus einem auf dem Service eingestellten Job ergeben.

Wir treffen alle angemessenen und uns zur Verfügung stehenden Vorkehrungen, um einen qualitativ hochwertigen Zugang und eine ständige Verfügbarkeit des Services (24 Stunden am Tag, 7 Tage in der Woche) zu gewährleisten, sind jedoch nicht dazu verpflichtet. Wir behalten uns daher vor, den Zugang zum Service ohne Vorankündigung kurzzeitig zu unterbrechen oder auszusetzen, insbesondere aus Gründen der Wartung oder bei höherer Gewalt, ohne dass die Unterbrechung einen Anspruch auf eine Entschädigung begründet.

Darüber hinaus können wir nicht für direkte oder indirekte Schäden jeglicher Art aufgrund der Nutzung von JobTeaser verantwortlich gemacht werden. Gleichermaßen können wir nicht verantwortlich gemacht werden für:

- Funktionsstörungen des Netzes oder der Server oder für Ereignisse höherer Gewalt, die sich unserer angemessenen Kontrolle entziehen, die den Zugang zum Service verhindern oder beeinträchtigen sowie für Elemente, die sich unserer Kontrolle entziehen und für eventuelle Schäden Ihrer technischen Umgebung, insbesondere Ihrer Computer, Software, Netzwerkeinrichtungen oder jeglicher sonstigen Materialien, die für den Zugang oder die Verwendung von JobTeaser bzw. der Services verwendet werden ;
- die Verwendung der veröffentlichten Informationen, der auf dem Service verfügbaren Dienstleistungen oder Ihrer Inhalte durch einen anderen Nutzer des Services.

## **7. PERSONENBEZOGENE INFORMATIONEN**

Als „Verantwortlicher für die Verarbeitung“ im Sinne der geltenden Gesetzgebung haben wir den Zweck, die Art der erhobenen Informationen, die Empfänger dieser Informationen, die Dauer ihrer Aufbewahrung und das hohe Sicherheitsniveau, das wir zum Schutz Ihrer Daten anwenden, in der diesen ANB beigefügten „Datenschutzerklärung“ beschrieben. Wir fordern Sie daher höflich auf, diese zur Kenntnis zu nehmen.

## **8. RÜCKTRITTSRECHT, SCHLISSUNG DES KONTOS**

### **8.1 Mitglieder (Studierende und Absolventen)**

Sie haben jederzeit die Möglichkeit, sich vom Service abzumelden, indem Sie auf den Link „Konto löschen“ unter der Rubrik „Mein Konto“ klicken. Ihr Konto wird dann sofort gelöscht.

Außerdem wird Ihr Konto, wenn es über einen Zeitraum von zwei Jahren nicht verwendet wird, gelöscht.

Einige Wochen vorher sowie unmittelbar vor Ablauf dieses Zeitraums kontaktieren wir Sie über die E-Mail-Adresse(n), die Sie uns mitgeteilt haben, um uns zu erkundigen, ob Sie eine Aufrechterhaltung oder die Löschung Ihres Kontos wünschen.

Wenn Ihr Konto nach Abschluss Ihres Studiums an Ihrer Hochschuleinrichtung auf Wunsch Ihrer Hochschuleinrichtung gelöscht wird, können Sie auf der Website [www.jobteaser.com](http://www.jobteaser.com) ein neues Konto erstellen.

In jedem Fall werden Ihre Daten unwiederbringlich anonymisiert, sobald Ihr Konto tatsächlich geschlossen ist. Die Daten werden dann ausschließlich zu statistischen Zwecken und zur Verbesserung der Dienstleistungen verwendet.

Sollten Sie nach dieser Schließung Ihres Kontos den Service erneut nutzen wollen, müssen Sie ein neues Konto erstellen bzw. sich neu registrieren.

## **8.2 Recruiter**

Um Ihr Recruiterkonto zu schließen, klicken Sie einfach auf „Mein Konto löschen“ im Bereich „Mein Profil bearbeiten“ des JobTeaser-Backoffice oder stellen Sie eine Anfrage an die Hochschuleinrichtung oder das Unternehmen, das die Erstellung Ihres Kontos organisiert hat. Wenn Sie Ihr Recruiterkonto nicht schließen, wird es, wenn es über einen Zeitraum von zwei Jahren nicht verwendet wird, gelöscht.

Wenn das von Ihnen vertretene Unternehmen den Service nicht verlängert, wird der Zugang zu Ihrem Konto nach Ablauf des von JobTeaser für Ihr Unternehmen erbrachten Services gesperrt.

## **8.3 Administratoren**

Um Ihr Administratorkonto zu schließen, wenden Sie sich einfach an die von Ihnen vertretene Hochschuleinrichtung, da ausschließlich diese die Schließung veranlassen kann. Wenn Ihre Hochschuleinrichtung Ihr Administratorkonto nicht schließt, wird es, wenn es über einen Zeitraum von zwei Jahren nicht verwendet wird, gelöscht.

Ihr Konto wird auch im Falle der Abschaltung des Career Centers Ihrer Hochschuleinrichtung aufgrund einer Beendigung der Partnerschaftsvereinbarung zwischen Ihrer Hochschuleinrichtung und JobTeaser gelöscht.

## **9. HYPERLINKS**

Der Service beinhaltet Informationen, die von externen Websites zur Verfügung gestellt werden oder Links auf andere Websites, die wir nicht geschaffen haben und die wir nicht verwalten. Wir prüfen vorab nicht, ob der Inhalt dieser Websites angemessen oder aktuell, exakt oder vollständig ist. Es liegt daher an Ihnen, diese Informationen mit Bedacht zu verwenden, wobei wir für deren Inhalt nicht verantwortlich gemacht werden können.

## **10. GEISTIGES EIGENTUM**

### **10.1 Geistiges Eigentum von JobTeaser**

Alle Elemente, aus denen der Service besteht, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Marken, Logos, Texte, Daten, Zeichnungen, Grafiken, Fotos, Animationen, Sounds, Computercodes, Arrangements, Zusammenstellungen aller oder eines Teils von Elementen des Services, einschließlich der herunterladbaren Dokumente, sind und bleiben unser Eigentum oder das

unserer Rechtsnachfolger. Gestaltung, Form und Inhalt des Services stehen in unserem ausschließlichen Eigentum; ausgenommen hiervon sind die von den Nutzern erstellten und über den Service veröffentlichten Inhalte.

Der gesamte Inhalt der Website (Bilder, Texte, Videos, Datenbanken usw.) unterliegt der französischen und internationalen Gesetzgebung zum geistigen Eigentum (Urheberrecht, Markenrecht, Datenbankrecht usw.). Wenn Sie feststellen, dass durch Elemente, die auf dem Service eingestellt sind, Urheberrechte oder andere geschützte Rechte verletzt werden, wenden Sie sich bitte an JobTeaser unter der Adresse [abuse@jobteaser.com](mailto:abuse@jobteaser.com) oder per Post an: JobTeaser.com – 19 rue Blanche – 75009 Paris - Frankreich.

Wir gewähren Ihnen nur die Erlaubnis, den Inhalt unseres Services anzusehen, nicht aber, ihn öffentlich anzusehen oder zu verbreiten. Die Erlaubnis zur Reproduktion wird Ihnen nur in digitaler Form für Ihren abfragenden Rechner gewährt, um die durch Ihren Browser geöffneten Seiten zur Anzeige zu bringen. Jegliche sonstige Nutzung (insbesondere Vervielfältigungen von Marken und Logos, Auslesen der Gesamtheit oder eines Teils der Datenbanken usw.) ist ohne unsere vorherige und ausdrückliche schriftliche Genehmigung untersagt.

### **10.2 Geistiges Eigentum der Nutzer**

Sie sind und bleiben der alleinige Inhaber etwaiger Rechte an Nutzer-Inhalten, die Sie eigenverantwortlich über den Service einstellen.

Mit der Erstellung und Veröffentlichung der Nutzer-Inhalte auf dem Service erklären Sie sich damit einverstanden, dass Sie JobTeaser eine weltweite, nicht ausschließliche, übertragbare, unterlizenzierbare und kostenlose Lizenz gewähren, um auf die auf dem Service eingestellten Daten zuzugreifen, sie zu speichern, zu nutzen, zu reproduzieren, anzupassen, zu veröffentlichen und zu verarbeiten, damit die Funktionsfähigkeit der von JobTeaser angebotenen Dienstleistungen gewährleistet wird.

## **11. KOMMUNIKATION**

Als Recruiter oder Administrator erklären Sie sich damit einverstanden, dass keine Ihrer Werbe-, internen oder Informationsmitteilungen an Ihre Kunden und Mitarbeiter unsere Kommunikationselemente (Name, Logo usw.) in verunglimpfender, verleumderischer, beleidigender, verletzender oder missbräuchlicher Weise verwenden oder falsche Informationen übermitteln werden.

## **12. VERTRAGLICHER RAHMEN**

Der für die Nutzung des Services geltende vertragliche Rahmen („der Vertrag“) besteht aus den folgenden Dokumenten, die in absteigender Reihenfolge aufgeführt sind:

- ggfs. Besondere Bedingungen ;
- die vorliegenden Allgemeinen Nutzungsbedingungen ;
- die Datenschutzerklärung von JobTeaser.

Im Falle von Widersprüchen zwischen den verschiedenen Dokumenten ist das höherrangige Dokument für die betreffende Verpflichtung maßgebend.

### **13. BEWEISE**

In Übereinstimmung mit dem anwendbaren Recht erkennen Sie außerdem an und stimmen zu, dass digitale Daten, die auf Servern gespeichert sind, die uns gehören oder von uns kontrolliert werden, und die unter angemessenen Sicherheitsbedingungen aufbewahrt werden, als Beweis für die Nutzung einer Dienstleistung oder jedes anderen Austausches (E-Mail, Ihre Verbindungen zum Service usw.) zwischen uns gelten.

Diese Computeraufzeichnungen sind unter den gleichen Bedingungen und mit der gleichen Beweiskraft zulässig wie jedes schriftlich erstellte, empfangene oder aufbewahrte Dokument und werden bis zum Beweis des Gegenteils zwischen Ihnen und uns als authentisch angesehen.

### **14. GÜLTIGKEIT DER VERTRAGLICHEN BEDINGUNGEN**

Sollte sich eine der Bestimmungen dieses Vertrages aufgrund einer geltenden Rechtsvorschrift oder einer rechtskräftigen gerichtlichen Entscheidung als ungültig erweisen, so gilt sie als nicht geschrieben, was jedoch weder zur Ungültigkeit des vorliegenden Vertrages führt noch die Gültigkeit seiner übrigen Bestimmungen berührt.

### **15. NICHTVERZICHT DURCH EINE DER VERTRAGSPARTEIEN**

Der Umstand, dass eine der Vertragsparteien die Anwendung einer Vertragsklausel nicht beansprucht oder deren Nichterfüllung, sei es endgültig oder vorübergehend, duldet, ist nicht als Verzicht dieser Vertragspartei auf ihre Rechte aus dieser Klausel auszulegen.

### **16. ÄNDERUNG DER ALLGEMEINEN BEDINGUNGEN**

Wir behalten uns das Recht vor, die den Vertrag bildenden Dokumente (ANB, Datenschutzerklärung usw.) im Zuge der Entwicklung der von uns auf dem Service angebotenen Funktionen zu ändern und zu aktualisieren. Wenn die Änderungen wesentlich sind, werden wir Sie durch eine Mitteilung, sichtbar auf dem Service oder durch andere Mittel wie die angegebene E-Mail-Adresse, benachrichtigen, um Ihnen die Möglichkeit zu geben, die Änderungen zu überprüfen, bevor sie in Kraft treten. Wenn Sie mit einer der Änderungen nicht einverstanden sind, haben Sie die Möglichkeit, Ihr Konto zu löschen.

Die Änderungen treten einen Monat nach der Information in Kraft.

Sie erkennen an, dass Ihre fortgesetzte Nutzung unseres Service nach der Veröffentlichung von Änderungen an unseren ANB oder der Bekanntgabe solcher Änderungen bedeutet, dass die Nutzung des Services den aktualisierten ANB ab dem Datum ihres Inkrafttretens unterliegt.

### **17. VERWEDNUNG VON E-MAIL**

In Anwendung der geltenden Gesetzgebung akzeptieren Sie mit den vorliegenden ANB, dass wir Ihnen per E-Mail die Informationen zusenden können, die für die Anmeldung oder die Bereitstellung des Service notwendig sind, sowie ganz allgemein alle Informationen, die im Rahmen der Ausführung der ANB und ganz allgemein des Vertrags übermittelt werden.

Wir werden dazu die von Ihnen angegebene(n) E-Mail-Adresse(n) verwenden.

## 18. GERICHTSSTAND UND ANWENDBARES RECHT

Die Gültigkeit, Auslegung und Durchführung der vorliegenden ANB unterliegen dem französischen Recht.

### 18.1 Mitglieder (Studierende und Absolventen)

Im Falle einer Verbraucherstreitigkeit bitten wir Sie, uns die aufgetretenen Schwierigkeiten schriftlich unter unserer Postanschrift mitzuteilen: JobTeaser, 19 rue Blanche - 75009 Paris-Frankreich oder per E-Mail an: [legal@jobteaser.com](mailto:legal@jobteaser.com) Wenn Sie mit den vorgeschlagenen Lösungen nicht zufrieden sind und der Streitfall das Abonnement einer unserer Online-Dienstleistungen betrifft, können Sie eine Schlichtungsstelle in Anspruch nehmen oder sich an die zuständigen Gerichte wenden.

### 18.2 Recruiter

Alle Streitigkeiten, die sich aus Ihrer Rolle als Recruiter ergeben, der im Namen des von Ihnen vertretenen Unternehmens handelt, werden gemäß den Bedingungen des Vertrags geregelt, der die Beziehung zwischen dem Unternehmen und JobTeaser regelt.

In Ermangelung vertraglicher Bestimmungen zu diesem Punkt zwischen Ihrem Unternehmen und JobTeaser werden alle Streitigkeiten gütlich beigelegt. In Ermangelung einer gütlichen Einigung unterliegt die Streitigkeit der ausschließlichen Zuständigkeit der zuständigen Gerichte des Pariser Appellationsgerichts (Cour d'appel de Paris), und zwar auch bei mehreren Beklagten und/oder bei Streitverkündung.

### 18.3 Administratoren

Alle Streitigkeiten, die sich aus Ihrer Rolle als Administrator der Hochschuleinrichtung ergeben, der im Namen der Hochschuleinrichtung handelt, werden gemäß den Bedingungen des Vertrags behandelt, der die Beziehung zwischen der Hochschuleinrichtung und JobTeaser regelt.